

CRSH  SSHRC

RÉUNION DES LEADERS POUR LE CRSH

6 et 7 décembre, 2012

The National Hotel and Suites Ottawa
361, rue Queen
Ottawa



Conseil de recherches en
sciences humaines du Canada

Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada

Canada 

LEADERS POUR LE CRSH

SOMMAIRE DE LA RÉUNION ANNUELLE DES 6 et 7 DÉCEMBRE 2012

1. Contexte

Nommés par le président de leurs établissements d'enseignement postsecondaire respectifs, les leaders pour le CRSH occupent des postes d'administrateurs et servent de point de contact entre le CRSH et leur établissement d'enseignement. Leur mandat consiste à établir une voie de communication efficace entre le CRSH et les cadres supérieurs des universités du Canada. Grâce aux leaders pour le CRSH, le CRSH peut :

- nouer de meilleurs rapports entre les chercheurs et le CRSH;
- améliorer la qualité des programmes et des politiques de soutien à la recherche du CRSH;
- faire mieux connaître et comprendre les activités du CRSH au sein du milieu universitaire, que le CRSH a le mandat législatif d'appuyer;
- comprendre et prévoir les besoins de la communauté des chercheurs des sciences humaines et y répondre.

Des leaders pour le CRSH ont été nommés dans 70 établissements d'enseignement (voir la liste à l'adresse <http://www.sshrc-crsh.gc.ca/society-societe/community-communite/leaders-liste-fra.aspx?>).

2. Réunion annuelle des leaders pour le CRSH des 6 et 7 décembre 2012

Les 6 et 7 décembre derniers, le CRSH a tenu sa cinquième réunion annuelle des leaders pour le CRSH à Ottawa, au National Hotel and Suites. Cette année, le thème principal était l'orientation de demain et l'importance de la recherche en sciences humaines au 21^e siècle, bien que la réunion ait porté sur un éventail de sujets de préoccupation pour le CRSH et les établissements d'enseignement postsecondaire. Ursula Gobel, directrice de la Division des communications (CRSH), a été l'hôte de la réunion à laquelle ont participé des leaders représentant 51 établissements d'enseignement. Veuillez vous reporter à l'annexe A pour obtenir la liste complète des participants à la réunion.

3. Organisation de la réunion

L'élaboration de l'ordre du jour de la réunion des leaders pour le CRSH s'est effectuée de manière itérative avec des leaders et des gestionnaires du CRSH, à l'aide des commentaires obtenus des leaders pour le CRSH au cours de la réunion annuelle de 2011 et au cours de la réunion non officielle du Congrès 2012 des sciences humaines. De plus, à la suggestion des leaders, le CRSH a organisé un groupe de planification de la réunion comptant quatre leaders afin d'aider à planifier l'ordre du jour. Veuillez vous reporter à l'annexe B pour obtenir l'ordre du jour complet de la réunion.

Les objectifs de la réunion étaient les suivants :

1. Présenter aux leaders un bilan des progrès réalisés à ce jour par les groupes régionaux dans le cadre de l'initiative *Imaginer l'avenir du Canada*.
2. Explorer de nouveaux moyens qui permettraient aux leaders pour le CRSH de faire participer la communauté des sciences humaines et de promouvoir les sciences humaines (au sein des campus et en dehors de ceux-ci).
3. Faire participer les leaders aux dernières étapes du renouvellement de l'architecture des programmes du CRSH et leur faire connaître les nouveautés au CRSH.

4. Séance d'orientation des leaders pour le CRSH

Une première, le CRSH a organisé une séance d'orientation à l'intention des leaders pour le CRSH la veille de la réunion annuelle des leaders pour le CRSH. La séance a été organisée dans le but d'offrir un survol du projet des leaders pour le CRSH et des activités antérieures ainsi que de permettre aux leaders, qu'ils soient nouveaux ou non, de faire du réseautage. La séance était aussi une occasion pour les nouveaux leaders de rencontrer les membres de l'équipe du CRSH responsables du projet des leaders. Un certain nombre de leaders d'expérience ont aussi participé à la réunion afin de partager leur vécu et des pratiques exemplaires, notamment les projets qu'ils ont réalisés dans les campus en leur capacité de leaders pour le CRSH.

5. Séances présentées lors de la réunion

A) Mot de bienvenue aux leaders pour le CRSH

Présentateur : Brent Herbert-Copley, CRSH

Le vice-président de la Direction générale de la capacité de recherche du CRSH, Brent Herbert-Copley, a entamé la réunion en souhaitant la bienvenue aux leaders pour le CRSH et aux invités et en présentant un survol des activités des leaders pour le CRSH réalisées en 2012 et des objectifs de demain. Il a également donné un aperçu de chacune des séances et a indiqué en quoi chacune se rapporterait aux objectifs déclarés de la réunion.

B) Mot de bienvenue du président du CRSH et aperçu stratégique du CRSH

Présentateur : Chad Gaffield, CRSH

Le président du CRSH, Chad Gaffield, a demandé aux leaders pour le CRSH d'observer un moment de silence pour commémorer le massacre étudiant à Montréal le 6 décembre 1989.

Monsieur Gaffield a discuté du rôle prédominant de la recherche en sciences humaines dans la société au 21^e siècle et des façons dont le CRSH a changé et s'affaire à maintenir ses efforts de soutien et de promotion de la recherche dans ce domaine. Il a décrit les changements au niveau de la constitution du conseil d'administration du CRSH afin d'y inviter des membres ne faisant pas partie du milieu universitaire, en particulier en invitant un plus grand nombre de membres des secteurs privé et sans but lucratif, afin d'aider à obtenir une meilleure perspective du rôle des diplômés et des chercheurs en sciences humaines dans la société. L'étude récente du Conseil des académies canadiennes démontre la bonne réputation internationale de la recherche canadienne en sciences humaines, notamment dans des domaines comme les sciences humaines numériques, l'histoire, les beaux-arts et la psychologie. Le Forum mondial des sciences sociales à Montréal en 2013 sera une belle occasion de mettre en valeur le leadership canadien et de souligner la recherche de pointe qui est réalisée dans les établissements postsecondaires du Canada.

Monsieur Gaffield a décrit les progrès réalisés ces dernières années et les occasions naissantes comme étant le contexte du nouveau plan stratégique du CRSH qui devrait être rendu public au début de 2013. Au cours des trois prochaines années, le CRSH consolidera et conservera les renouvellements à ce jour, tout en collaborant de près avec les leaders, la Fédération des sciences humaines et ses partenaires dans les établissements d'enseignement postsecondaire et d'ailleurs pour mieux promouvoir la valeur de la recherche en sciences humaines et pour élargir et renforcer le système de recherche et d'innovation du Canada dans l'ensemble.

Monsieur Gaffield a reconnu que des pressions financières pèsent sur les campus à travers le pays, mentionnant notamment les rapports étudiants-professeurs moins avantageux, et a souligné les partenariats qu'a formés le CRSH avec ses partenaires tels que le Conseil des arts du Canada, Industrie Canada et Sécurité publique Canada pour tirer pleinement parti des ressources et pour appuyer de manière stratégique la recherche en sciences humaines.

Voici quelques éléments principaux abordés au cours de la discussion libre :

- Le passage de la traduction des connaissances à la mobilisation des connaissances est de plus en plus apparent (p. ex. l'initiative de mobilisation des connaissances des Réseaux de centres d'excellence), et il serait utile d'organiser une séance ciblée sur la mobilisation des connaissances où on discuterait des projets d'avenir du CRSH et d'autres organismes de financement à cet égard.
- Les chercheurs en sciences humaines qui s'intéressent principalement à la recherche en santé ont toujours de la difficulté à négocier la transition du CRSH aux Instituts de recherche en santé du Canada. S'il y a eu des améliorations, d'autres seraient possibles.
- L'accès aux fonds pour la recherche en santé et pour la formation en recherche est toujours source de grande préoccupation dans les campus. Il faudra rassurer la prochaine génération en affirmant qu'il y a du financement et qu'elle continuera à y avoir accès.

C) Domaines du CRSH présentant un défi pour l'avenir

Animatrice : Gisèle Yasmeen, CRSH

Membres du panel :

Ruby Heap (Université d'Ottawa)

Gary Libben (Brock University)

Gayle MacDonald (St. Thomas University)

David Malloy (University of Regina)

Helmut Reichebacher (Ontario College of Art and Design University),

Marilyn Taylor (Royal Roads University)

Marie-Andrée Roy (Université du Québec à Montréal)

Le CRSH a entrepris un projet axé sur l'avenir visant à déterminer les défis majeurs que le Canada sera appelé à relever dans un contexte mondialisé en évolution. Ce projet, dont il est fait mention dans [Définir nos orientations : 2010-2012](#), ne vise pas à « prévoir l'avenir », il doit plutôt être considéré comme une occasion de définir collectivement les enjeux qui pourraient avoir des répercussions sur notre devenir en tant que société. Pour continuer à prospérer au 21^e siècle, le Canada doit être proactif et réfléchir collectivement à ses possibilités d'avenir afin d'être en mesure d'anticiper ses besoins comme société et ses besoins en matière de connaissances, ainsi que les enjeux auxquels le Canada pourrait devoir faire face. Cet exercice lui permettrait aussi d'effectuer les meilleurs choix dans les années à venir. Les leaders ont organisé des groupes d'experts régionaux, groupes qui se sont réunis à l'été de 2012 pour se pencher sur l'identification finale des domaines qui présenteront des défis de demain. Gisèle Yasmeen, vice-présidente de la Direction de la recherche du CRSH, a présenté les responsables de chacun des groupes-conseils régionaux de l'initiative *Imaginer l'avenir du Canada* et les a invités à décrire les activités et les résultats de leurs groupes respectifs.

Voici quelques éléments principaux abordés au cours de la discussion plénière :

- Les leaders étaient surpris de l'important chevauchement des thèmes relevés par les groupes-conseils régionaux. Malgré les légères nuances et différences, des thèmes semblables ont été évoqués à travers le pays.
- Outre les participants du milieu universitaire (chercheurs et étudiants), la participation d'intervenants de l'extérieur à tous les groupes était fort encourageante. Il est important de voir cet exercice du point de vue des avantages à tirer au-delà de la communauté de recherche et de formuler des thèmes qui permettront de relever les défis et de régler les problèmes de la société dans l'avenir.
- Plusieurs thèmes dépassaient la portée de ce qu'on considère comme des disciplines liées aux sciences humaines. Les sciences humaines ont un rôle de partenariat à jouer auprès des communautés de la recherche en sciences naturelles et génie et de la recherche liée à la santé. Puisque la recherche de ces groupes peut avoir des effets sociaux significatifs, il est important que les chercheurs du CRSH contribuent activement dès le début d'un projet plutôt que de réagir après le fait.

Conseil de recherches en sciences humaine du Canada

- Pour une grande partie des thèmes principaux soulevés, le volet « sciences sociales » était omniprésent. À mesure qu'on avance vers l'étape finale du projet, il faudra également accorder de l'importance au volet « sciences humaines » pour s'assurer que ce domaine n'est pas laissé pour compte.
- Même s'ils avaient été mentionnés par la plupart des groupes-conseils au cours des étapes préliminaires du processus, les arts et la culture ne figuraient pas fréquemment dans les listes finales.
- Plusieurs leaders ont dit souhaiter participer à une campagne de sensibilisation nationale qui pourrait démontrer la contribution de la recherche et de l'enseignement en sciences humaines à une société axée sur le savoir. Un leader a proposé d'organiser une « Journée des sciences humaines » dans tous les campus.

D) Orientations de demain en édition : Libre accès et aide aux revues savantes

Présentateur : Jean-François Fortin, CRSH

Jean-François Fortin, directeur du Portefeuille de recherche, a présenté un survol de l'évolution de la politique du CRSH sur le libre accès, de sa mise en œuvre à l'époque et de ce dont il faudra tenir compte si l'on souhaite y apporter des changements à l'avenir.

Le libre accès repose sur le principe selon lequel les produits de recherche devraient être mis sans frais à la disposition des utilisateurs, sans aucune restriction; cette politique est fondée sur un principe selon lequel le public s'intéresse aux résultats de recherche financée par les fonds publics et s'attend à y avoir accès. On milite en faveur d'un accès plus libre partout dans le monde (p. ex. la *Déclaration de Berlin*, dont le CRSH est signataire). Le libre accès a donc été une priorité de la Stratégie de mobilisation du savoir du CRSH de 2009-2011 et a fait partie intégrante des priorités stratégiques énoncées dans le document *Définir nos orientations (2010-2012)*. Le CRSH continuera à consulter sa communauté et de mettre à jour sa politique sur le libre accès en conséquence.

Monsieur Fortin a expliqué la démarche graduelle adoptée par le CRSH relativement au libre accès au cours des derniers cycles de concours des programmes d'Aide aux revues savantes. Par conséquent, un certain nombre de revues spécialisées ont changé de format, mais ce processus évolue toujours. Ainsi, pour le prochain concours du moins, le CRSH continuera à financer les revues spécialisées à abonnement et imprimées.

Voici quelques éléments principaux abordés au cours de la discussion plénière :

- Étant donné que le libre accès est un phénomène de plus en plus courant et qu'on privilégie de plus en plus le stockage numérique de l'information, l'archivage de données est devenu le défi que doivent relever les établissements d'enseignement postsecondaire. Trouver les fonds requis n'est pas sans difficulté, surtout pour les plus petits établissements, mais il existe aussi des défis qu'on associe aux chercheurs eux-mêmes et à leur désir de partager leurs données. Il faut favoriser une culture axée sur le partage d'information; il serait donc important alors que le CRSH, la Fondation des sciences humaines et les établissements collaborent pour créer cette culture.
- On craint que le Canada fasse la même chose que le Royaume-Uni et consacre au financement du libre accès et de l'archivage de données les fonds réservés à la recherche. Bien qu'on s'intéresse au libre accès, les chercheurs veulent s'assurer que son adoption n'entraînera pas une diminution de l'assiette budgétaire réservée à la recherche.
- Le CRSH a beaucoup évolué depuis les années 1990 en ce qui concerne le financement des revues savantes. L'adoption graduelle de la numérisation a été appréciée et donne de bons résultats. On s'inquiète toutefois qu'avec la disparition des revues savantes à abonnement, les revues dépendront de plus en plus du financement du CRSH pour assurer leur réussite.

E) Promotion des sciences humaines

Présentateurs : Graham Carr et Jean-Marc Mangin, Fédération des sciences humaines

Graham Carr, Jean-Marc Mangin et quelques-uns de leurs collègues de la Fédération des sciences humaines ont animé une séance sur la promotion des sciences humaines. La séance a porté sur les réponses potentielles à donner aux critiques ainsi que sur le travail lié à la prestation de messages courts et concis au sujet de la valeur de la recherche en sciences humaines.

Voici quelques éléments principaux abordés au cours de la discussion plénière :

- La perception qu'ont les décideurs à Ottawa de la recherche en sciences humaines s'est améliorée, mais il faut consentir davantage d'efforts pour démontrer la valeur de la recherche en sciences humaines dans les médias et auprès du grand public.
- Bien qu'on dispose de données qui démontrent qu'un diplôme en sciences humaines permet de trouver un emploi et de mener une carrière intéressante, la communauté des sciences humaines devra déployer des efforts pour convaincre les sceptiques de la valeur de la recherche et de la formation en sciences humaines.
- Le message de la communauté des sciences humaines n'est pas transmis bien souvent de manière brève et concise et comme information axée sur les faits. Le message doit porter sur la possibilité de faire une carrière bien rémunérée, de même que sur les effets sociaux et économiques pour le Canada.
- Le porteur du message est souvent aussi important que le message en soi. Les diplômés des sciences humaines constituent une ressource sous-exploitée, et on pourrait en faire davantage pour établir des rapports entre les anciens du domaine et leur demander d'agir à titre d'ambassadeurs faisant l'éloge des attributs d'une formation dans les sciences humaines.

F) Discours principal

Présentatrice : Elizabeth Dowdeswell, Conseil des académies canadiennes

Elizabeth Dowdeswell, présidente et PDG du Conseil des académies canadiennes (CAC), a donné le discours principal aux leaders pour le CRSH, au personnel du CRSH et aux invités des divers organismes gouvernementaux. Elle a traité d'un rapport du CAC intitulé *L'état de la science et de la technologie au Canada, 2012*, et a souligné quelques-unes des grandes conclusions du rapport.

Le rapport est un complément au rapport inaugural du CAC publié en 2006. Madame Dowdeswell a traité des améliorations en cueillette de données depuis 2006, des changements de méthodologie (en particulier la plus grande attention portée aux sciences humaines) et des défis continus liés à la rédaction d'un rapport de ce type. Le rapport de 2006 a joué un rôle important dans la formulation de la stratégie de science et technologie fédérale de 2007, et les leaders ont bon espoir que le rapport de 2012 serve aussi à façonner les politiques fédérales de demain.

Le rapport de 2012 illustre bien la force de la recherche en sciences humaines au Canada, en particulier par rapport à la réputation internationale des chercheurs canadiens dans ce domaine, et il peut servir d'outil pour aider à promouvoir la recherche en sciences humaines au Canada. Le rapport a également illustré le défi qui se pose pour la communauté des sciences humaines, soit de continuer de créer des mesures adaptées pour les disciplines liées aux sciences humaines.

G) Mot de bienvenue et perspectives du vice-président directeur

Présentateur : Ted Hewitt, CRSH

Le nouveau vice-président directeur du CRSH, Ted Hewitt, a lancé la deuxième journée de la réunion en reprenant la discussion de la journée antérieure sur les façons de promouvoir les sciences humaines. Ancien leader pour le CRSH, M. Hewitt a fait porter la discussion sur les moyens que pourraient prendre les leaders pour promouvoir les sciences humaines, tant dans les campus qu'à l'extérieur de ceux-ci.

La question principale soulevée par M. Hewitt était la suivante : « Qui va militer en faveur des domaines des sciences humaines et comment la communauté des sciences humaines pourrait-elle aider ceux qui le font? » Les leaders ont partagé un certain nombre de pratiques exemplaires et décrit des défis qu'ils ont dû surmonter dans leur campus afin de promouvoir la recherche en sciences humaines. Voici quelques grandes lignes de la conversation :

- Les chercheurs en sciences humaines ne tentent pas d'obtenir les subventions plus importantes (p. ex. de la FCI, des Réseaux de centres d'excellence, etc.); d'avis que les fonds à leur disposition sont modestes, ils demandent des montants peu élevés. Une partie du défi à relever consiste à inciter les chercheurs en sciences humaines à s'intéresser à des sources de financement inhabituelles (p. ex. le CRSH et ses établissements) et à les inciter à tenter de diriger des projets de plus grande envergure ou de participer à de tels projets.
- Faire parler de la recherche sur les sciences humaines sur le campus a été un défi. Il est important de collaborer avec les directeurs des communications dans les campus pour promouvoir la recherche en sciences humaines autant que la recherche en sciences naturelles et en génie ainsi qu'en santé.
- Les présidents d'universités doivent être tenus au courant des réalisations liées à la recherche en sciences humaines dans leur campus. À cet effet, il faut consentir plus d'efforts pour s'assurer qu'ils parlent favorablement des sciences humaines, et ce, sur une base régulière.
- Il est aussi important de chercher des agents de promotion crédibles qui ne sont pas associés au domaine des sciences humaines et qui feront connaître l'importance de ce domaine – les meilleurs agents de promotion sont ceux qui sont à l'extérieur du cercle des sciences humaines, car l'interlocuteur n'a pas l'impression que cette personne cherche à défendre la cause pour en tirer profit.
- Les leaders souhaiteraient avoir accès à un forum où ils pourraient continuer de partager ces types de pratiques exemplaires. Le CRSH a convenu de réserver une place sur le site SharePoint pour les pratiques exemplaires et a incité les leaders à participer activement à un processus de remue-méninges ininterrompu.

H) Appui aux outils pour la recherche et aux activités connexes

Présentateurs : Adèle Savoie, CRSH et Guy Lévesque, Fondation canadienne pour l'innovation

Accompagné de ses collègues Mireille Labrie et Laurent Messier, Guy Lévesque de la FCI a présenté de l'information sur les taux de financement des projets de sciences humaines à la FCI. Ils ont noté que la perception selon laquelle les propositions se rapportant aux sciences humaines n'obtiennent pas la cote dans le cadre des concours de la FCI est toujours bien présente dans la communauté des chercheurs en sciences humaines, même si le taux de réussite associé aux propositions liées aux sciences humaines reçues à la FCI est équivalent à celui des propositions touchant d'autres domaines de recherche.

Adèle Savoie, de l'Intégration des connaissances au CRSH, s'est entretenue au sujet de l'histoire du financement du CRSH réservé à l'infrastructure et aux outils de recherche. Elle a insisté pour dire que les partenariats qu'a cultivés le CRSH au fil des ans (p. ex. Au cœur des données numériques, Fonds des leaders de la FCI, etc.) étaient le moyen principal de financer ces activités.

Madame Savoie a traité du nouveau mécanisme en développement qui relève des occasions de financement existantes du CRSH et qui permettra d'accepter les demandes d'appui aux outils servant à la recherche et aux activités connexes. Le CRSH s'affaire actuellement à peaufiner ses définitions et ses lignes directrices pour ce type d'appui et prévoit lancer le mécanisme au cours de l'exercice financier 2013-2014.

Voici quelques éléments principaux abordés au cours de la discussion plénière :

- Les leaders ont indiqué que le plus grand obstacle aux projets de sciences humaines présentés en vue d'obtenir du financement de la FCI concerne au niveau de l'examen institutionnel, où de nombreuses demandes n'obtiennent pas l'endossement universitaire nécessaire, en partie à cause de la perception qui persiste dans les campus, à savoir que le financement de la FCI est réservé aux grands projets de sciences naturelles et de génie ou de santé.
- Il reste des défis liés à l'attitude à relever au sein de la communauté des sciences humaines. Il faut surtout convaincre les chercheurs dans ce domaine de « voir plus grand » et de collaborer pour présenter leurs projets de la FCI.
- Les établissements d'enseignement postsecondaire situés dans de plus petites provinces sont parfois confrontés à de plus grandes difficultés lorsqu'ils tentent de trouver les fonds de contrepartie. À moins qu'un projet concorde avec les priorités provinciales, il est extrêmement difficile d'obtenir de l'aide financière. Un système qui créerait une aide régionale pour les fonds de contrepartie, par exemple, serait très utile aux établissements d'enseignement situés dans de plus petites provinces.
- De même, comparés aux établissements d'enseignement plus grands, les plus petits établissements n'ont peut-être pas autant l'occasion de trouver les fonds de contrepartie requis.
- On incite la FCI à examiner de plus près la question du financement des sciences humaines et le type de financement d'infrastructure dont a besoin la communauté des sciences humaines. L'infrastructure de recherche en sciences humaines ne compte pas toujours des laboratoires, de l'équipement ou un volet numérique. Il peut être question, par exemple, d'archives, de bibliographies, de concordances, de bases de données, de dictionnaires, de collections numérisées, d'index, de catalogues de collections de recherche, etc. Une grande partie de la recherche repose sur des groupes de discussion. Disposer d'un endroit où l'on peut organiser ces activités est une condition essentielle à la recherche.

La FCI a apprécié l'occasion de discuter des défis que doit relever la communauté des sciences humaines le moment venu de présenter une demande de financement à la FCI. En particulier, la FCI a fait remarquer ce qui suit :

- La définition que donne la FCI au terme « infrastructure » a évolué afin de répondre aux besoins de la communauté de recherche, y compris celle en sciences humaines;
- En tout, 5 p. 100 des demandes reçues à la FCI se rapportent aux sciences humaines, mais le taux de réussite se compare à celui des propositions non liées à ce domaine, ce qui soulève la possibilité de problèmes au niveau institutionnel plutôt que de problèmes systémiques;
- La FCI continuera de souligner et de promouvoir les grands exemples de réussite eu égard des propositions liées aux sciences humaines;
- Bien que la formule des fonds de contrepartie de 40/60 puisse potentiellement créer des difficultés pour les établissements se trouvant dans de plus petites provinces et pour les plus petits établissements, la FCI financera la totalité des coûts liés à l'infrastructure de recherche, jusqu'à concurrence de 75 000 \$ si la demande d'un petit établissement appuie une chaire de recherche du Canada;
- La FCI continue d'offrir du financement conjointement avec le CRSH par l'entremise du Fonds des leaders et dans le cadre du concours Au cœur des données numériques.

I) Séance portes ouvertes

La séance portes ouvertes a donné aux leaders pour le CRSH une occasion non officielle de faire connaissance avec des représentants de divers programmes et divisions organisationnelles du CRSH et des représentants des Réseaux de centres d'excellence, des chaires de recherche du Canada et des membres de l'équipe d'harmonisation interorganismes, de poser des questions à ces derniers et de formuler des commentaires.

J) Nouveau système de gestion des subventions du CRSH

Coprésentateurs : Jaime Pitfield, Bruce Langevin et Kristina Casey, Direction des services administratifs communs (DSAC)

Jaime Pitfield, vice-président de la Direction des services administratifs communs (DSAC) du CRSH et du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG), a discuté du lancement du nouveau système de gestion des subventions et du module du CV commun canadien. Monsieur Pitfield a traité des avantages que présente le système pour le CRSH et le CRSNG et des consultations qui ont eu lieu avec les divers intervenants avant le lancement du nouveau système, qui a eu lieu au mois de décembre. Les problèmes qui ont été signalés font actuellement l'objet de mesures correctives, et le CRSH invite les utilisateurs à formuler des commentaires et à aviser la DSAC de tout problème technique pour qu'il soit réglé.

Bruce Langevin et Kristina Casey ont présenté une démonstration en direct du nouveau système, qui a été uniformisé pour les occasions de financement et les programmes du CRSH et du CRSNG et qui est conforme à l'ensemble des règlements sur la sécurité du gouvernement pour assurer la sécurité des données.

Voici quelques éléments principaux abordés au cours de la discussion libre :

- Le nouveau système marque un changement dans le fonctionnement du CRSNG et du CRSH; en effet, les deux organismes délaissent un système où les candidats devaient remplir des formulaires au profit d'un système qui recueille et stocke des données, ce qui facilite le processus de demande de financement pour ceux qui souhaitent participer à des concours ultérieurs.
- Le nouveau système peut permettre aux agents administrant les subventions de recherche d'accéder aux décisions de financement, mais cette fonctionnalité sera mise en œuvre au cas par cas, selon l'occasion de financement.
- S'il peut obtenir les données, le système compte des sections déjà remplies, ce qui réduit la charge de travail des candidats.
- Pour les personnes qui se servent pour la première fois du module du CV commun canadien, saisir l'information pertinente est une tâche monumentale, mais, une fois le formulaire rempli, l'information peut être recyclée si la personne souhaite participer à des concours ultérieurs. Il faut parfois une journée pour remplir tous les champs obligatoires dans le CV commun canadien, et on incite fortement les chercheurs à s'y prendre le plus tôt possible.

K) Séance plénière de clôture : Messages principaux

Animateur : Brent Herbert-Copley, CRSH

Membres du panel :

Lise Dubois, Université de Moncton

Anne Katzenberg, University of Calgary

John Osborne, Carleton University

La séance a été l'occasion, pour les représentants du CRSH et les leaders, de récapituler et de réfléchir aux messages principaux de la réunion. Le CRSH a demandé à trois leaders pour le CRSH de partager

leurs réflexions au sujet de la réunion et d'indiquer ce qui, selon eux, serait les messages principaux à en tirer, avant de laisser la parole aux participants.

Ces trois leaders ont souligné les messages principaux suivants :

- L'initiative *Imaginer l'avenir du Canada* a dévoilé de très intéressantes variations régionales, mais un certain nombre de thèmes communs en sont ressortis. De plus, *Imaginer l'avenir du Canada* est une occasion de faire valoir l'importance de la recherche en sciences humaines.
- Les sciences humaines sont partout, mais la communauté des sciences humaines éprouve toujours de la difficulté à promouvoir ce domaine de manière concise et crédible.
- Les leaders pour le CRSH espèrent collaborer avec le CRSH et la Fédération des sciences humaines dans le cadre d'un projet éventuel qui viserait à améliorer la visibilité et la perception qu'a le public de la recherche en sciences humaines.
- Tous partageaient le même engouement pour une journée des sciences humaines qui servirait à promouvoir l'importance de la recherche dans ce domaine et sa contribution à la société. Les leaders pour le CRSH devraient collaborer pour que le projet se concrétise et ils devraient se porter le champion de ce projet dans leur campus.

Prochaines réunions :

- Le 4 juin 2013 au Congrès des sciences humaines, à Victoria, en Colombie-Britannique (à confirmer).
- Les 5 et 6 décembre 2013 au cours de la réunion annuelle des leaders pour le CRSH, à Ottawa, en Ontario (à confirmer).

ANNEX/ANNEXE A

Meeting Participants / Participants à la réunion
SSHRC Leaders Meeting, December 6-7 /
Réunion des Leaders pour le CRSH, 6-7 décembre

SSHRC Leaders/Leaders pour le CRSH

Institution/ Établissement	Name and Title/ Nom et Titre
Acadia University	David MacKinnon Dean, Research and Graduate Studies
Algoma University	David Schantz Vice President Academic and Research
Bishop's University	Benoit-Antoine Bacon Dean of Arts and Science and Associate Vice-Principal - Research
Brandon University	Bruce Strang Dean of Arts and Acting Dean of Graduate Studies
Brock University	Gary Libben Vice-President, Research
Cape Breton University	Dale Keefe Dean, Research and Graduate Studies
Carleton University	John Osborne Dean, Faculty of Arts and Social Sciences
Concordia University	Haidee Wasson Associate Dean, Research and Graduate Studies, Faculty of Fine Arts
Dalhousie University	Frank Harvey University Research Professor of International Relations Associate Dean Research Associate Dean Research
HEC Montréal	Jean-Claude Cosset Director of the Research Office
Kwantlen Polytechnic University	Jason Dyer Associate Vice President, Research
Lakehead University	Gillian Siddall Dean, Faculty of Social Sciences and Humanities
McGill University	Sarah Stroud Associate Vice-Principal, Research and International Relations
McMaster University	Fiona McNeil Associate Vice President (Research)
Memorial University of Newfoundland	Carrie Dyck Associate Dean of Arts (Research and Graduate Studies)
Mount Allison University	Karen Grant Provost and Vice-President, Academic
Mount Royal University	Trevor Davis Associate Vice-President, Research
Mount Saint Vincent University	Ardra Cole Associate Vice-President, Academic and Research

Conseil de recherches en sciences humaine du Canada

Nipissing University	Sharon Rich Dean, Schulich School of Education
Ontario College of Art and Design University	Helmut Reichenbacher Associate Vice-President, Research and Associate Dean, Graduate Studies
Royal Roads University	Marilyn Taylor Professor, School of Leadership Studies and Director, Institute for Values-Based Leadership
Simon Fraser University	Mario Pinto Vice-President, Research
St. Francis Xavier University	Keith De'Bell Associate Vice-President, Research
St. Francis Xavier University	Mary McGillivray Academic Vice-President and Provost
St. Thomas University	Gayle MacDonald Assistant Vice-President
Trent University	Neil Emery Vice-President, Research
Université de Moncton	Lise Dubois Doyenne, Faculté des études supérieures et de la recherche Vice-rectrice adjointe à la recherche
Université de Montréal	Serge Brochu Vice-recteur adjoint - recherche
Université du Québec à Chicoutimi	Claude Gilbert Agent de recherche, Décanat des études de cycles supérieurs et de la recherche
Université du Québec à Montréal	Marie-Andrée Roy Vice-doyenne à la recherche
Université Laval	Stéphane Leman-Langlois Chaire de recherche du Canada sur la surveillance et la construction sociale du risque
Université Sainte Anne	Kenneth Deveau Vice-recteur à l'enseignement et à la recherche
University of Alberta	George Pavlich Associate Vice-President, Research
University of British Columbia	Ralph Matthews Professor of Sociology and Social Sciences and Humanities Research Coordinator, Office of the Vice-President Research and International
University of Calgary	Anne Katzenberg Associate Vice-President, Research
University of Lethbridge	Lesley Brown Associate Vice-President, Research
University of Manitoba	Janice Ristock Vice-Provost (Academic Affairs)
University of New Brunswick	Gregory Kealey University Provost and Vice-President, Research
University of Northern British Columbia	Gail Fondahl Vice-President, Research
University of Ontario Institute of Technology	Michael Owen Associate Provost, Research

Conseil de recherches en sciences humaine du Canada

University of Ontario Institute of Technology	Jennifer Freeman Manager, Research Services
University of Ottawa	Ruby Heap Associate Vice-President, Research
University of Prince Edward Island	Don Desserud Dean of the Faculty of Arts
University of Regina	David Malloy Associate Vice President (Research) & Director of Office of Research Services
University of Saskatchewan	Linda McMullen Professor, Department of Psychology
University of the Fraser Valley	Fiona McQuarrie Professor, Business Administration
University of Toronto	Brian Corman Dean of the School of Graduate Studies and Vice-Provost, Graduate Education
University of Victoria	Susan Strega Associate Professor, School of Social Work
University of Waterloo	Bruce Muirhead Associate Vice-President, External Research
University of Western Ontario	Dan Sinai Associate Vice-President, Research
University of Winnipeg	Catherine Taylor Professor, Department of Rhetoric, Writing and Communication, and Director, Academic Programs and Administration, Faculty of Education
Wilfrid Laurier University	Abby Goodrum Vice-President, Research
York University	Lisa Philipps Associate Vice-President Research

Guests and Observers/Invités et Observateurs

Name/ Nom	Title/ Titre
AUBIN, Jane	Chief Scientific Advisor and Vice-President, Research, Canadian Institutes for Health Research <i>Chef des affaires scientifiques et Vice-présidente à la recherche, Instituts de recherche en santé du Canada</i>
BATES, Paul	Member of SSHRC's governing Council and Chair of the Programs & Quality Committee <i>Membre du conseil du CRSH et Président du Comité sur les programmes et la qualité</i>
BISBY, Mark	Board member, Consortia Advancing Standards in Research Administration Information (CASRAI) <i>Consortium pour l'avancement des standards d'administration de l'information en recherche</i>
CARR, Graham	Professor of History, Dean of Graduate Studies at Concordia University, and President of the Canadian Federation for the Humanities and Social Sciences <i>Professeur d'Histoire, Doyen des études supérieures à l'Université Concordia, et Président de la Fédération canadienne des sciences humaines</i>

Conseil de recherches en sciences humaine du Canada

CHAREST, Pierre	Associate Vice-President, Corporate Planning and Policy Division, Natural Sciences and Engineering Council of Canada Vice-Président associé, Division de la planification et des politiques organisationnelles, Conseil de recherches en sciences naturelles et génie du Canada
CORBEIL, Suzanne	Executive Director, U15-Group of Canadian Research Universities Directrice exécutive, L'15-Regroupement des universités de recherche du Canada
DAVIDSON, Paul	President, Association of Universities and Colleges of Canada Président, Association des universités et collèges du Canada
DAVIDSON, Robert	Vice-President, Programs and Planning, Canada Foundation for Innovation Vice-président, Programmes et planification, Fondation canadienne pour l'innovation
DICKERSON, Blair	Vice-President, External Relations and Communications, Natural Sciences and Engineering Research Council of Canada Vice-présidente, Relations extérieures et communications, Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada
DUNLOP, Robert	Assistant Deputy Minister, Science and Innovation Sector, Industry Canada Sous-ministre adjoint, Secteur science et innovation, Industrie Canada
FINE, Michael	Director General, International Trade Strategy and Portfolio Bureau, Foreign Affairs and International Trade Canada Directeur général, Direction générale de la stratégie et du portefeuille du Commerce international, Affaires étrangères et Commerce international Canada
GOOSNEY, Danika	Director, Science, Knowledge Translation and Ethics, Canadian Institutes of Health Research Directrice, Sciences, Application des connaissances et éthique, Instituts de recherche en santé du Canada
HEBBS, Alison	Director, Policy and Communications, Federation for the Humanities and Social Sciences Directrice des politiques et communications, Fédération des sciences humaines
HEWETT, Billy	Director, SSHRC Liaison, Science and Innovation Sector, Industry Canada Directeur, liaison avec le CRSH, Secteur science et innovation, Industrie Canada
ISABELLE, André	Associate Vice-President, Networks of Centres of Excellence Vice-président associé, Réseaux de centres d'excellence

Conseil de recherches en sciences humaine du Canada

KIERANS, Thomas	President, SSHRC Council <i>Président, Conseil du CRSH</i>
LABRIE, Mireille	Senior Programs Officer, Programs and Planning, Canada Foundation for Innovation <i>Agente principale de programmes, Programmes et planification, Fondation canadienne pour l'innovation</i>
LEBEL, Jean	Vice-President, Programs and Partnership Branch, International Development Research Centre, Head Office <i>Vice-président, Programmes et partenariats, Centre de recherches pour le développement international, Siège social</i>
LÉVESQUE, Guy	Director, Programs, Canada Foundation for Innovation <i>Directeur, Programmes, Fondation canadienne pour l'innovation</i>
MANGIN, Jean-Marc	Executive Director, Canadian Federation for the Humanities and Social Sciences <i>Directeur général, Fédération canadienne des sciences humaines</i>
MCCUAIG-JOHNSTON, Margaret	Executive Vice-President, National Sciences and Engineering Research Council <i>Vice-présidente directrice, Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie</i>
NORMAND, Pierre	Vice-President, Canada Foundation for Innovation <i>Vice-Président, Fondation canadienne pour l'innovation</i>
RYAN, Annette	Chief Economist and Director General, Economic Research and Policy Analysis Branch, Strategic Policy Sector, Industry Canada <i>Économiste en chef et directrice générale, Direction générale de la recherche économique et de l'analyse des politiques, Secteur de la politique stratégique, Industrie Canada</i>
TAUSIG FORD, Christine	Vice-President and Chief Operating Officer, Association of Universities and Colleges of Canada <i>Vice-présidente et administratrice en chef, Association des universités et collèges du Canada</i>

Guest Speakers/Conférenciers invités

Name/ Nom	Title/ Titre
DOWDESWELL, Elizabeth	President and CEO, Council of Canadian Academies <i>Présidente-directrice générale, Conseil des académies canadiennes</i>

Participants from other councils / Participants des autres conseils

ASHERMAN, Rena	Program Officer, Chairs Secretariat <i>Agente de programmes, Secrétariat des chaires</i>
BOUDREAU, Marie-Lynne	Senior Program Officer, Chairs Secretariat <i>Agente principale de programmes, Secrétariat des chaires</i>

Conseil de recherches en sciences humaine du Canada

BOUTIN, Michèle	Executive Director, Canada Research Chairs Directrice exécutive, Chaires de recherches du Canada
CLARK-LARKIN, Shannon	Manager, Evaluation, Natural Sciences and Engineering Council of Canada and the Social Sciences and Humanities Research Council of Canada Gestionnaire, Évaluation, Conseil de recherche en sciences naturelles et génie du Canada et le Conseil du recherché en sciences humaines du Canada
CYR, Matthieu	Project Coordinator, Tri-council harmonization Coordonnateur de projet, Harmonisation des trois conseils
KRCEVINAC, Gordana	Director, Tri-Council Harmonization Project Directrice, Projet d'harmonisation des trois conseils
MICHAUD, Stephanie	Program Deputy Director, Networks of Centres of Excellence Directrice adjointe de programmes, Réseaux de centres d'excellence
VINCELLI, Matthew	Project Manager, Tri-Council Harmonization Gestionnaire de projet, Harmonisation des trois conseils

SSHRC Staff/Personnel du CRSH

Name/ Nom	Title/ Titre
GAFFIELD, Chad	President Président
HEWITT, Ted	Executive Vice-President Vice-président directeur
HERBERT-COPLEY, Brent	Vice-Président, Research Capacity Vice-président, Capacité de Recherche
PITFIELD, Jaime	Vice-Président, Common Administrative Services Directorate Vice-président, Direction des services administratifs communs
YASMEEN, Gisèle	Vice-President, Research Vice-présidente, Recherche
BASTIEN, Éric	Acting Director, Partnerships Portfolio Directeur Intérim, Portefeuille des partenariats
FORTIN, Jean-François	Director, Research Portfolio Directeur, Portefeuille de recherche
GOBEL, Ursula	Director, Communications Directrice, Communications
SAVOIE, Adèle	Acting Director, Knowledge Integration Directrice intérimaire, Intégration des connaissances
THIVIERGE, André	Director, Research Training Portfolio Directeur, Portefeuille de la formation en recherche
TRAUTTMANSDORFF, Christine	Executive Director, Corporate Strategy and Performance Directrice exécutive, Stratégie et rendement organisationnels

Conseil de recherches en sciences humaine du Canada

ALLACHE, Karima	Executive Assistant, Office of the Vice-President, Research Capacity Adjointe, Bureau du vice-président, Capacité de recherche
BITAR, Wafa	Team Leader, Partnerships Portfolio Chef d'équipe, Portefeuille des partenariats
BLAKENEY, Margaret	Coordinator, ATIP and Corporate Operations, Corporate Strategy and Performance Coordonnatrice, AIPRP et opérations organisationnelles, Stratégie et rendement organisationnels
BOARD, Suzanne	Senior Policy Analyst, Corporate Strategy and Performance Analyste principale de politiques, Stratégie et rendement organisationnels
BRAVO, Juliana	Senior Performance Officer, Corporate Strategy and Performance Agente principale de mesure du rendement, Stratégie et rendement organisationnels
BRIAND, Daniel	Administrative Assistant, Knowledge Integration Adjoint administrative, Intégration des connaissances
CRITCHLEY, Jacques	Senior Program Officer, Partnerships Portfolio Agent principal de programmes, Portefeuille des partenariats
DeGROOTE, Thérèse	Senior Policy Advisor, Office of the Vice-President, Research Conseillère principale en politiques, Bureau de la vice-présidente, Recherche
DOMPIERRE, Roxanne	Program Officer, Research Training Portfolio Agente de Program, Portefeuille de la formation en recherche
DUPUIS, Michèle	Senior Program Integration Officer, Knowledge Integration Agente principale d'intégration des programmes, Intégration des connaissances
EL MOULAT, Abderrahim	Senior Performance Officer, Corporate Strategy and Performance Agent principal mesure du rendement, Stratégie et rendement organisationnels
GAUTHIER, Hélène	Manager, Corporate Performance, Corporate Strategy and Performance Gestionnaire, rendement organisationnel, Stratégie et rendement organisationnels
HOLTON, David	Communications Advisor, Communications Conseiller en communications, Communications
KELLY, Bryde	Program Officer, Knowledge Integration Agente de programmes, Intégration des connaissances
LEBRUN, Luc	Program Officer, Research Portfolio Agent de programmes, Portefeuille de recherche
MCINTYRE, Cindy	Policy Analyst, Corporate Strategy and Performance Analyste des politiques, Stratégie et rendement organisationnels
MCPHERSON, Terry Lee	Program Officer, Research Portfolio Agente de programmes, Portefeuille de recherche

Conseil de recherches en sciences humaine du Canada

MEDA, Chantal	Program Officer, Research Portfolio Agente de programmes, Portefeuille des recherche
OEHLING, Mika	Program Officer, Partnerships Portfolio Agente de programmes, Portefeuille des partenariats
PRIOR, Daline	Administrative Assistant, Policy, Planning, Governance and International Adjointe administrative, Politiques, planification, gouvernance et international
ROZITIS, Emily-Brynn	Program Officer, Research Portfolio Agente de programmes, Portefeuille des recherche
RUSSWURM, Tim	Chief of Staff, President's Office Chef du Personnel, Bureau de Président
SAMS, Heather	Liaison Officer, Communications Agente de liaison, Communications
SISSONS, Crystal	Program Officer, Partnerships Portfolio Agente de programmes, Portefeuille des partenariats
SKRAPEK, Erin	Manager, Corporate Governance, Corporate Strategy and Performance Gestionnaire, Gouvernance, Stratégie et rendement organisationnels
WAKEFIELD, Andrew	Program Officer, Knowledge Integraion Agent de programmes, Intégration des connaissances
ZBOCH, Gail	Senior Program Officer, Partnerships Portfolio Agente principale de programmes, Portefeuille des partenariats

ANNEX/ANNEXE B

SSHRC Leaders Meeting		Réunion des leaders pour le CRSH
December 6-7, 2012		Les 6 et 7 décembre, 2012
Agenda		Ordre du jour

Champlain Room
National Hotel and Suites
361 Queen Street, Ottawa
Meeting objectives

1. To update Leaders on the progress made to date by the regional panels on the Imagining Canada's Future project.
2. To explore new avenues for SSHRC Leaders to engage the SSH community and to promote the social sciences and humanities both on and off campus.
3. To engage Leaders' on the final stages of SSHRC's program architecture renewal and to update Leaders on recent developments at SSHRC.

Salle Champlain
Hôtel National et Suites
361, rue Queen, Ottawa
Objectifs de la réunion

1. Présenter aux leaders un bilan des progrès réalisés à ce jour par les groupes régionaux dans le cadre de l'initiative *Imaginer l'avenir du Canada*.
2. Explorer de nouveaux moyens qui permettraient aux leaders pour le CRSH de faire participer la communauté des sciences humaines et de promouvoir les sciences humaines (au sein des campus et en dehors de ceux-ci).
3. Faire participer les leaders aux dernières étapes du renouvellement de l'architecture des programmes du CRSH et leur faire connaître les nouveautés au CRSH.

Conseil de recherches en sciences humaine du Canada

<p>Thursday, December 6, 2012 Champlain Room National Hotel and Suites 361 Queen Street, Ottawa</p>		<p>Le jeudi 6 décembre 2012 Salle Champlain Hôtel National et Suites 361, rue Queen, Ottawa</p>
<p>8:30 am Breakfast</p>		<p>8 h 30 : petit-déjeuner</p>
<p>WELCOME TO SSHRC LEADERS</p>		<p>MOT DE BIENVENUE AUX LEADERS POUR LE CRSH</p>
<p>Host: Ursula Gobel (SSHRC)</p>		<p>Hôte : Ursula Gobel (CRSH)</p>
<p>9:00 am Recap and overview of the SSHRC Leaders initiative and activities to date, welcoming of new Leaders and review of agenda. <i>Brent Herbert-Copley</i></p>	<p>Tab/Onglet 1 Document</p>	<p>9 h Aperçu et récapitulation des initiatives et des activités menées par les leaders pour le CRSH à ce jour. Accueil des nouveaux leaders et revue de l'ordre du jour. <i>Brent Herbert-Copley</i></p>
<p>WELCOME FROM SSHRC PRESIDENT AND STRATEGIC OVERVIEW OF SSHRC</p>		<p>MOT DE BIENVENUE DU PRÉSIDENT DU CRSH ET APERÇU STRATÉGIQUE DU CRSH</p>
<p>9:15 am A conversation with the President <i>Chad Gaffield</i></p>	<p>Tab/Onglet 2 Document</p>	<p>9 h 15 Conversation avec le président <i>Chad Gaffield</i></p>
<p>10:15 am BREAK <i>15 minutes</i></p>		<p>10 h 15 h PAUSE <i>15 minutes</i></p>
<p>10:30 am SSHRC FUTURE CHALLENGE AREAS: SUMMARY FROM THE REGIONAL PANELS</p>		<p>10 h 30 DÉFIS DE DEMAIN DU CRSH : SOMMAIRE DES GROUPES-CONSEILS RÉGIONAUX</p>
<p>10:30 am • Panel discussion: ➤ <i>Ruby Heap (University of Ottawa)</i> ➤ <i>Gary Libben (Brock University)</i> ➤ <i>Gayle MacDonald (St. Thomas University)</i> ➤ <i>David Malloy (University of Regina)</i> ➤ <i>Helmut Reichenbächer (OCAD University)</i></p>	<p>Tab/Onglet 3 Document</p>	<p>10 h 30 • Discussion de groupe : ➤ <i>Ruby Heap (Université d'Ottawa)</i> ➤ <i>Gary Libben (Brock University)</i> ➤ <i>Gayle MacDonald (St. Thomas University)</i> ➤ <i>David Malloy (University of Regina)</i> ➤ <i>Helmut Reichenbächer (OCAD University)</i></p>

➤ *Marilyn Taylor (Royal Roads University)*

➤ *Roundtables in Quebec*

Moderated by *Gisèle Yasmeen (SSHRC)*

Question and Answer Period

12:30 pm

LUNCH
1 Hour

1:30 pm

➤ *Marilyn Taylor (Royal Roads University)*

➤ *Tables rondes au Québec*

Animée par Gisèle Yasmeen

Période de questions

12 h 30

DÎNER
1 heure

13 h 30

FUTURE DIRECTIONS IN PUBLISHING: OPEN ACCESS AND SUPPORT FOR SCHOLARLY JOURNALS

1:30 PM

• Presentation on the future of journals funding and SSHRC's Open Access policy:

➤ *Jean-François Fortin (SSHRC)*

Question and Answer Period

2:30 pm

BREAK
30 minutes

3:00 pm

ORIENTATION FUTURE EN MATIÈRE DE PUBLICATION : ACCÈS LIBRE ET FINANCEMENT DES REVUES SAVANTES

13 h 30

• Présentation sur l'avenir du financement des revues et la Politique sur le libre accès du CRSH :

➤ *Jean-François Fortin (CRSH)*

Période de questions

14 h 30

PAUSE
30 minutes

15 h

Tab/Onglet
4
Documents

PROMOTING THE SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES		PROMOUVOIR LES SCIENCES HUMAINES
<p>3:00 pm</p> <ul style="list-style-type: none"> • A session led by the Canadian Federation for the Humanities and Social Sciences to discuss best practices for advocating for the social sciences and humanities: ➤ Graham Carr (<i>CFHSS</i>) ➤ Jean-Marc Mangin (<i>CFHSS</i>) ➤ Introduction by Ted Hewitt (<i>SSHRC</i>) <p>Breakout session Report back to plenary Question and Answer Period</p>	<p>Tab/Onglet 5 Document</p>	<p>15 h</p> <ul style="list-style-type: none"> • Séance dirigée par la Fédération canadienne des sciences humaines afin de discuter des pratiques exemplaires concernant la promotion des sciences humaines : ➤ Graham Carr (<i>FCSH</i>) ➤ Jean-Marc Mangin (<i>FCSH</i>) ➤ Introduction par Ted Hewitt (<i>CRSH</i>) <p>Discussions de groupe Compte-rendu (séance plénière) Période de questions</p>
ADJOURNMENT		LEVÉE DE LA SÉANCE
<p>4:45 pm</p>		<p>16 h 45</p>

KEYNOTE ADDRESS AND RECEPTION		DISCOURS ET RÉCEPTION
5:00 pm Keynote address by Dr. Elizabeth Dowdeswell, President and CEO, Council of Canadian Academies		17 h Discours liminaire d'Elizabeth Dowdeswell, présidente-directrice générale, Conseil des académies canadiennes

<p>Friday, December 7, 2012 Champlain Room National Hotel and Suites 361 Queen Street, Ottawa</p>		<p>Le vendredi 7 décembre 2012 Salle Champlain Hôtel National et Suites 361, rue Queen, Ottawa</p>
<p>8:30 am Breakfast</p>		<p>8 h 30 : Petit-déjeuner</p>
<p>WELCOME AND PERSPECTIVES FROM THE EXECUTIVE VICE- PRESIDENT</p>		<p>MOT DE BIENVENUE ET POINTS DE VUE DU VICE-PRÉSIDENT DIRECTEUR</p>
<p>9:00 am</p>		<p>9 h</p>
<p><i>A discussion with Ted Hewitt</i></p>		<p><i>Discussion avec Ted Hewitt</i></p>
<p>SUPPORT FOR TOOLS FOR RESEARCH AND RELATED ACTIVITIES</p>		<p>FINANCEMENT POUR LES OUTILS DE RECHERCHE ET LES ACTIVITÉS CONNEXES</p>
<p>9:30 am</p>		<p>9 h 30</p>
	<p>Tab/Onglet 6</p>	
<p>• Support for SSH Tools:</p>	<p>Documents</p>	<p>• Financement pour les outils en sciences humaines :</p>
<p>➤ <i>Adèle Savoie (SSHRC)</i></p>		<p>➤ <i>Adèle Savoie (CRSH)</i></p>
<p>➤ <i>(Canada Foundation for Innovation)</i></p>		<p>➤ <i>(Fondation canadienne pour l'innovation)</i></p>
<p>Breakout session Report back to plenary Question and Answer Period</p>		<p>Discussion de groupe Compte-rendu (séance plénière) Période de questions</p>
<p>11:00 am</p>		<p>11 h</p>
<p>BREAK</p>		<p>PAUSE</p>
<p>15 minutes</p>		<p>15 minutes</p>
<p>11:15 am</p>		<p>11 h 15</p>

OPEN HOUSE		SÉANCE PORTES OUVERTES
11:15 am		11 h 15
<p>The Open House session is designed to provide SSHRC Leaders with an informal opportunity to meet SSHRC staff and ask questions about SSHRC programming and policy. Identifying posters will be set up to direct you to knowledgeable personnel on the following topics:</p>		<p>La séance « Portes ouvertes » est conçue pour fournir aux leaders pour le CRSH une occasion informelle de poser des questions concernant les programmes et les politiques du CRSH. Des affiches seront mises aux murs pour vous aider à repérer les personnes spécialisées dans les sujets suivants :</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Talent ▪ Insight ▪ Connection ▪ Partnerships ▪ Policy ▪ Evaluation ▪ Communications ▫ Tri-Council Harmonization ▪ Networks of Centres of Excellence ▪ Canada Research Chairs 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Talent ▪ Savoir ▪ Connexion ▪ Partenariat ▪ Politiques ▪ Évaluation ▪ Communicationsn ▪ Harmonisation des trois conseils ▪ Réseau de centres d'excellence ▪ Chaires de Recherche du Canada
12:15 pm		12 h 15
LUNCH		DÎNER
<i>1 Hour</i>		<i>1 heure</i>
1:15 pm		13 h 15

SSHRC'S NEW GRANTS MANAGEMENT SYSTEM		LE NOUVEAU SYSTEME DE GESTION DES DEMANDES DE FINANCEMENT DU CRSH
1:15 pm		13 h 15
<ul style="list-style-type: none"> • Presentation of the new grant management system: ➤ <i>Jaime Pitfield (CASD)</i> ➤ <i>Bruce Langevin (CASD)</i> <p>Question and Answer Period</p>	Tab/Onglet 7 Documents	<ul style="list-style-type: none"> • Démonstration du nouveau système de gestion des subventions et des bourses : ➤ <i>Jaime Pitfield (DSAC)</i> ➤ <i>Bruce Langevin (DSAC)</i> <p>Période de questions</p>
KEY MESSAGES AND TAKEAWAYS		RÉCAPITULATIONS ET PROCHAINES ÉTAPES
2:15 pm		14 h 15
<p>Open plenary session to discuss the key takeaways for Leaders from the meeting and the key messages to SSHRC</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Lise Dubois (Université de Moncton)</i> ➤ <i>Anne Katzenberg (University of Calgary)</i> ➤ <i>John Osborne (Carleton University)</i> <p>Moderated by Brent Herbert-Copley</p>		<p>Discussion plénière sur les principaux points retenus par les leaders durant la réunion ainsi que sur les principaux messages à communiquer au CRSH.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Lise Dubois (Université de Moncton)</i> ➤ <i>Anne Katzenberg (University of Calgary)</i> ➤ <i>John Osborne (Carleton University)</i> <p>Animée par Brent Herbert-Copley</p>
ADJOURNMENT		LEVÉE DE LA SÉANCE
3:00 pm		15 h