

CRSH  SSHRC

## RÉUNION DES LEADERS POUR LE CRSH

1 et 2 décembre 2011

Hôtel Delta Ottawa centre ville  
101, rue Lyon  
Ottawa



Conseil de recherches en  
sciences humaines du Canada

Social Sciences and Humanities  
Research Council of Canada

Canada 

## SOMMAIRE DE LA RÉUNION ANNUELLE DES LEADERS POUR LE CRSH DES 1<sup>er</sup> ET 2 DÉCEMBRE 2011

### 1. Contexte

Les **leaders pour le CRSH** occupent des postes d'administrateurs principaux dans des établissements postsecondaires. Ils sont nommés par leurs présidents pour servir en tant que points de contact et pour assurer une voie de communication efficace entre leur établissement et le CRSH. Grâce aux leaders pour le CRSH, le CRSH peut :

- établir de meilleurs liens entre les chercheurs et le CRSH;
- améliorer la qualité des programmes et des politiques de soutien à la recherche du CRSH;
- faire mieux connaître et comprendre les activités du CRSH au sein du milieu universitaire, que le CRSH a le mandat législatif d'appuyer;
- mieux comprendre et prévoir les besoins de la communauté des chercheurs des sciences humaines ainsi que mieux y répondre.

Des leaders pour le CRSH ont été nommés dans 68 établissements postsecondaires canadiens.

### 2. Réunion annuelle des leaders pour le CRSH des 1<sup>er</sup> et 2 décembre 2011

Les 1<sup>er</sup> et 2 décembre, le CRSH a tenu sa quatrième réunion annuelle des leaders pour le CRSH au Delta Ottawa City Centre. Cette année, le thème principal était le « Talent », bien que la réunion ait aussi porté sur un éventail d'autres questions intéressant le CRSH et les établissements postsecondaires. André Thivierge, du CRSH, et Katherine Schultz, de l'University of Prince Edward Island, ont agi à titre d'hôtes de l'événement, auquel ont assisté des leaders représentant 58 établissements. Consultez l'annexe A pour obtenir la liste complète des participants à la réunion.

### 3. Organisation de la réunion

L'élaboration de l'ordre du jour de la réunion des leaders pour le CRSH s'est effectuée de manière itérative avec des leaders et des gestionnaires du CRSH, à l'aide de la rétroaction obtenue des leaders pour le CRSH au cours de la réunion annuelle de 2010 ainsi que de la réunion non officielle de 2011. Consultez l'annexe B pour l'obtenir l'ordre du jour complet de la réunion annuelle de 2012.

Les objectifs de la réunion étaient les suivants :

- fournir une mise à jour aux leaders pour le CRSH quant à la stratégie organisationnelle du CRSH pour les cinq prochaines années;
- inviter les leaders à prendre part à un exercice visant à cerner les défis futurs pour le Canada dans un contexte mondial, un exercice pour lequel on aura recours à des activités de prévision interdépendantes afin d'obtenir l'opinion et l'expertise de la communauté canadienne des sciences humaines, ainsi que des secteurs public, privé et à but non lucratif;
- fournir une mise à jour aux leaders pour le CRSH et solliciter leurs commentaires sur le renouvellement de l'architecture des programmes du CRSH, particulièrement sur la refonte du programme Talent;
- discuter de futures améliorations des processus organisationnels et d'évaluation par les pairs du CRSH;

- solliciter les commentaires des leaders pour le CRSH sur la façon de travailler en collaboration avec les chercheurs, les établissements de recherche et les secteurs public, privé et à but non lucratif pour mieux conceptualiser, saisir et communiquer les résultats et l'impact de la recherche et de la formation en recherche financées par le CRSH;
- continuer à développer le processus de l'initiative des leaders pour le CRSH, tel que le développement d'un plan d'action pour 2012-2014.

#### 4. Séances présentées lors de la réunion

##### A) Mot de bienvenue et aperçu stratégique du CRSH

**Présentateur :** Chad Gaffield, CRSH

Chad Gaffield, président du CRSH, a présenté les réalisations du CRSH au cours des cinq dernières années pour atteindre ses trois objectifs, soit *Qualité, connexion* et *impact*. Il a souligné la qualité de la recherche que le CRSH appuie, de même que le renforcement des liens du CRSH et de ses principaux intervenants externes ainsi que de ses processus de planification de la gestion interne. Il a aussi parlé de l'influence du CRSH lorsqu'il s'agit d'aider tous les niveaux de la société à comprendre l'importance de la recherche en sciences humaines afin d'améliorer la société dans son ensemble.

Le président a brièvement discuté d'initiatives clés, telles que les suivantes : la prochaine phase du projet de renouvellement de l'architecture des programmes, laquelle sera axée sur le programme Talent; le projet visant à déterminer les défis à venir du Canada; l'engagement soutenu du CRSH envers le dossier des collectivités de langue officielle en situation minoritaire. Il a situé ces initiatives dans le contexte économique et politique actuel, soulignant que le budget du CRSH a augmenté en 2011-2012 et que celui des années à venir sera assujéti au plan d'action de réduction du déficit du gouvernement.

Le président a aussi discuté de sa vision pour l'avenir, où le CRSH agit en partenariat avec les établissements postsecondaires, est en bonne position pour repenser les bourses d'études au 21<sup>e</sup> siècle et favorise l'établissement de liens entre le milieu universitaire et les autres sphères de la société.

Voici les points clés soulevés au cours de la discussion ouverte :

- il y a souvent une coupure entre les mandats de recherche et les mandats pédagogiques des universités, surtout en ce qui a trait aux étudiants de premier cycle;
- il semble que les chercheurs en sciences humaines qui demandent des fonds auprès des IRSC soient encore marginalisés.

##### B) Plan d'action de 2012-2014 des leaders pour le CRSH

**Animateurs :** Nancy White et Imran Arshad, Horizons de politiques Canada

**Présentateurs :** André Thivierge, CRSH; Katherine Schultz, University of Prince Edward Island (UPEI)

En 2008, les leaders pour le CRSH ont fourni des suggestions qui ont été intégrées dans le plan d'action de 2009-2011 des leaders pour le CRSH. En 2011, le CRSH et les leaders ont évalué les progrès réalisés quant au plan. Leurs commentaires ont été intégrés dans un plan d'action préliminaire de 2012-2014. Ce plan préliminaire a été remis aux leaders avant la réunion annuelle de 2011.

Au cours de cette séance, on a demandé aux leaders pour le CRSH d'exprimer des idées sur les thèmes énoncés dans l'ébauche du plan d'action de 2012-2014. L'analyse préliminaire de l'atelier a été présentée à la séance plénière de clôture, et on a classé les suggestions en ordre d'importance pour les leaders. Les commentaires seront passés en revue et pris en compte dans la formulation du prochain plan d'action. Une ébauche sera envoyée par courriel aux leaders pour commentaires en mars. Une ébauche finale sera présentée au début du printemps.

### C) Renouveau de l'architecture des programmes du CRSH : programme Talent

**Animateurs :** Brent Herbert Copley et Gordana Krcevinac, CRSH

**Invités :**

Brian Corman, University of Toronto

Linda McMullen, University of Saskatchewan

François Deschênes, Université du Québec à Rimouski

La plus récente phase de l'exercice de renouvellement de l'architecture des programmes du CRSH porte sur le nouveau programme Talent, dans le cadre duquel on conçoit des occasions de financement destinées aux étudiants des cycles supérieurs et aux chercheurs postdoctoraux. La restructuration du programme Talent fournit au CRSH une occasion d'examiner, de manière critique, la façon dont il finance la formation en recherche, en plus de lui permettre de mieux atteindre l'objectif du programme Talent, c'est-à-dire appuyer la formation de la prochaine génération de chercheurs et de chefs de file de la société, tant dans le milieu universitaire que dans les secteurs public, privé et à but non lucratif.

Gordana Krcevinac (directrice, Portefeuille de la formation en recherche) a présenté la nouvelle vision applicable à la formation en recherche et les options proposées pour modifier les occasions de financement du CRSH. Un exercice de consultation est en cours et les leaders ont été invités à y participer via une consultation Web, ou encore via des vidéoconférences et des téléconférences organisées par le CRSH.

Les invités ont soulevé les questions ci-dessous à considérer dans le cadre de cet exercice.

#### *Durée révisée des bourses*

- Les changements proposés à la période de financement applicable aux bourses de doctorat (passant d'un maximum de quatre ans à un maximum de trois ans sur une période de cinq ans) pourraient avoir des effets défavorables sur les établissements postsecondaires en ce qui a trait à leur capacité de recruter, de garder et de financer d'excellents étudiants.
- On devrait envisager d'offrir un plus grand nombre de bourses d'un montant moindre (p. ex., réduire le montant offert dans le cas des Bourses d'études supérieures du Canada, Vanier ou Banting).
- Même s'il permet de reconnaître l'importance de la mobilité des étudiants, le fait de permettre que des fonds du CRSH puissent être consacrés à des programmes menant à un grade à l'extérieur du pays demeure un sujet à controverse pour certains.

#### *Programmes de formation proposés*

- Une définition claire pour favoriser une approche uniforme en matière de formation est nécessaire.
- L'exigence proposée risque de transférer davantage de responsabilités aux établissements postsecondaires, sans aborder pleinement les questions liées à la valeur ajoutée.
- Un programme qui récompense et reconnaît les chercheurs et les professeurs qui jouent un rôle essentiel dans le mentorat d'étudiants pourrait être plus efficace.

#### *Modèle de partenariat proposé*

- Il est nécessaire de clarifier les types de partenariat qu'envisage le CRSH.
- Il est important de s'assurer que les partenariats sont ouverts à l'éventail complet des disciplines.
- Il est important de s'assurer que des ententes formelles sont en place pour clarifier les attentes et la charge de travail.
- Le CRSH doit fournir un appui et une orientation aux établissements et au corps professoral afin de faciliter l'établissement et le maintien de collaborations fructueuses avec des partenaires de l'industrie et de la communauté.

#### *Processus de demande révisé*

- Il est nécessaire de modifier le processus de demande afin de mettre en place un processus électronique plus convivial.

Les commentaires reçus tout au long de la période de consultation du programme Talent se refléteront dans les propositions soumises au conseil d'administration du CRSH en mars 2012 en ce qui a trait aux changements à apporter aux occasions de financement du programme Talent. Une mise à jour sera présentée à la réunion des leaders lors du Congrès de 2012.

#### **D) Portes ouvertes**

La séance portes ouvertes a offert aux leaders pour le CRSH une occasion informelle de rencontrer le personnel du CRSH et de lui poser des questions, ou de lui fournir des commentaires sur ses programmes et ses politiques. Le personnel prendra en compte les commentaires obtenus au cours de la séance dans leurs projets actuels et à venir.

#### **E) Imaginer l'avenir du Canada**

**Animateur :** Gisèle Yasmeen, CRSH

**Invités :**

Peter Padbury pour Christine Donoghue, Horizons de politiques Canada

Amy Friedlander, Fondation nationale des sciences

Thérèse De Groote, CRSH

Sheila Moorcroft, Shaping Tomorrow

La séance avait pour objectif de faire participer les leaders à l'initiative du CRSH afin de déterminer les défis à venir pour le Canada dans un contexte mondial. Cette initiative comprendra une approche prospective reposant sur des activités interreliées, qui permettront d'obtenir le point de vue et l'expertise de la communauté canadienne des sciences humaines ainsi que des secteurs public, privé et à but non lucratif. Le résultat de cet exercice sera intégré, s'il y a lieu, aux programmes Talent, Savoir et Connexion du CRSH afin de stimuler la recherche et les activités liées à la recherche dans ces domaines. Cette initiative pourrait aussi influencer les activités organisationnelles et faire l'objet de discussions de façon périodique.

La séance a fait intervenir des conférenciers qui ont présenté les résultats d'autres activités de veille stratégique axées sur l'avenir ainsi que les résultats préliminaires de l'analyse commandée par le CRSH et qu'a menée Sheila Moorcroft, de Shaping Tomorrow.

Les points clés soulevés pendant la discussion ouverte sont notamment les suivants :

- il y a d'autres tendances à considérer, telles que l'augmentation des dettes des étudiants, leur participation au changement politique et économique ainsi que le rôle accru de la technologie dans la littératie;

- il est nécessaire d'examiner la façon dont on financera certains enjeux définis comme de futurs défis et qui portent sur des questions qui intéressent à la fois les IRSC, le CRSNG et le CRSH;
- il est nécessaire de cerner l'élément humain de ces défis à venir et comment les sciences humaines peuvent contribuer à résoudre ces questions;
- certains collaborateurs d'autres pays ne partagent peut-être pas les mêmes valeurs. Il faudrait déterminer le meilleur moyen de traiter ces différences possibles.

Les leaders pour le CRSH feront partie intégrante du processus prévisionnel, car ils seront invités à diriger des groupes de spécialistes régionaux pour sélectionner les 10 principaux défis définis dans le cadre de l'analyse prospective du CRSH. Une demande de propositions sera émise au début de 2012.

## F) Discours principal

Présentateur : Gerri Sinclair, The Gerri Sinclair Group

Gerri Sinclair, directrice du Gerri Sinclair Group et membre du conseil d'administration du CRSH, a prononcé un discours intitulé *Talent et l'économie numérique*. Elle a démontré comment l'économie numérique crée un continuum de réalité qui va du monde physique analogue au monde purement virtuel. L'impact de ce nouvel état de fait se fait sentir sur la recherche universitaire et le format d'apprentissage traditionnels, ceux-ci risquant de devenir non pertinents. Pour éviter ce triste sort, les universités doivent satisfaire aux exigences de cette nouvelle économie en mettant l'accent sur le développement de compétences numériques en matière d'entrepreneuriat et d'innovation dès le niveau du premier cycle.

## G) Favoriser, saisir et promouvoir les résultats et l'impact du programme Talent

Animateur : Brent Herbert-Copley, CRSH

Invités :

David Baker, Consortia Advancing Standards in Research Administration Information (CASRAI)

Susan Galley, EKOS

Wayne MacDonald, CRSH

Dans le cadre de son mandat, le CRSH a la responsabilité fondamentale de démontrer que « générer des connaissances et développer le talent » apporte des avantages à court et à long terme. Au fur et à mesure que le CRSH élabore et met en œuvre sa nouvelle architecture des programmes, il est déterminé à formuler les résultats attendus de ses programmes. Pour favoriser, saisir et promouvoir les résultats et l'impact du programme Talent, il faudra tenir compte de l'évolution continue des normes communes en matière de données sur l'impact, des nouveaux développements en matière de saisie des données et d'établissement des rapports sur les réalisations en matière de talent ainsi que des résultats préliminaires du sondage mené en 2011 auprès d'anciens boursiers du CRSH.

## Présentations

- David Baker a présenté le travail du CASRAI pour créer des normes communes applicables aux données liées à la recherche, y compris les efforts de ce groupe pour amener les intervenants à convenir d'une terminologie commune qui définit les extrants, les résultats et l'impact.
- Susan Galley a présenté les résultats du plus récent sondage mené par le CRSH auprès des détenteurs de bourse. Ce sondage sur le Web a permis d'étudier les points suivants : l'importance qu'a le fait de recevoir une bourse du CRSH pour la poursuite des études; la satisfaction des détenteurs de bourse concernant le fait de recevoir et d'utiliser une bourse; l'impact qu'a la bourse sur la situation professionnelle;

l'incidence qu'a la bourse du CRSH sur la décision de rester au Canada; l'impact à long terme qu'a la bourse du CRSH sur la recherche future ou le perfectionnement professionnel.

- Wayne MacDonald a discuté du mandat du CRSH afin de montrer aux Canadiens les avantages que l'important financement direct et indirect que le CRSH offre aux chercheurs. L'exercice de renouvellement de l'architecture des programmes a offert l'occasion de revoir les objectifs des programmes et les formulaires existants pour l'établissement des rapports, afin de mieux saisir les données racontant l'histoire du CRSH. À l'avenir, on disposera d'un rapport de type journal pour la collecte des données sur les projets réalisés, les compétences acquises, la reconnaissance, les autres sources de financement, la mobilité, les activités de mobilisation des connaissances, l'emploi, etc. pendant la période de financement et par la suite.

Les points clés soulevés pendant la discussion ouverte sont notamment les suivants :

- il serait souhaitable d'assurer le suivi des étudiants sans emploi pour en apprendre davantage à leur sujet;
- les cas de réussite devraient être rendus accessibles aux universités, lesquelles à leur tour devraient en faire la promotion;
- il importe de se pencher sur la question de savoir si et comment les universités auront accès, pour leur propre usage, aux impacts et aux résultats saisis par le CRSH;
- on a demandé de clarifier comment le CASRAI saisira l'impact par discipline et niveau;
- on a demandé des clarifications quant aux modifications à apporter aux exigences du CRSH concernant l'établissement de rapports annuels.

Les commentaires des leaders pour le CRSH serviront à orienter la conceptualisation du projet concernant l'établissement d'un rapport à la fin des travaux. Des leaders pour le CRSH sélectionnés seront invités à fournir des commentaires pendant le prétest des rapports de recherche finaux, avant son intégration officielle dans le système en ligne de gestion de subventions du CRSH.

#### **H) Le CRSH et les établissements travaillent ensemble : recrutement et rétention des évaluateurs (étude de cas)**

**Animateurs :** Jaime Pitfield, Direction des services administratifs communs (DSAC); Christine Trautsmandorff, CRSH

**Présentateurs :** Michèle Boutin, secrétariat des Chaires de recherche du Canada; Adèle Savoie, CRSH

#### **Invités :**

Susan Marlin, Queen's University

Denis Mayrand, Université Laval

George Pavlich, University of Alberta

Le CRSH et les établissements travaillent ensemble de multiples façons pour s'acquitter de leurs mandats interreliés, bien que distincts. Il serait utile de tenir une discussion sur les rôles et les responsabilités de chacun.

L'évaluation par les pairs en est un exemple. Le CRSH a largement recours à ce type d'évaluateurs pour s'acquitter de son mandat, et presque tous les établissements postsecondaires canadiens utilisent les résultats du système d'évaluation par les pairs pour alimenter d'autres mécanismes d'évaluation. De plus, un solide système d'évaluation par les pairs profite à la fois aux établissements et au CRSH.

On a offert aux invités de discuter de ce que font leurs établissements pour encourager, reconnaître et récompenser la participation au processus d'évaluation par les pairs. Les pratiques soulignées sont les suivantes :

- chaque année, le vice-président envoie une lettre d'appréciation au chef du département;
- tenue d'un dîner annuel officiel pour reconnaître la participation des bénévoles, auquel le président de l'organisme subventionnaire peut être invité;
- tenue d'une conférence officielle annuelle par un haut dirigeant du CRSH à l'université;
- favoriser la diffusion de la recherche à l'interne et à l'externe grâce à des bulletins et en offrant des possibilités de donner des présentations;
- remise d'un petit souvenir, chaque année, à chaque personne ayant participé au processus d'évaluation;
- sollicitation de commentaires sur le processus d'évaluation par les pairs;
- établissement d'un groupe de leaders pour le CRSH qui examinent les questions liées au CRSH au sein de l'établissement, rencontre des membres du corps professoral pour les inviter à être évaluateurs et compilation, à l'intention du CRSH, d'une liste de personnes pouvant et souhaitant agir à titre d'évaluateurs;
- réduction des tâches d'enseignement ou autres accommodements pris en fonction des attentes de service (propres à la faculté et au département);
- reconnaissance de la participation à des activités d'évaluation par les pairs concernant la promotion et le mandat.

Les leaders pour le CRSH ont été invités à discuter de questions portant sur ce que les établissements et le CRSH pourraient faire pour encourager, récompenser et reconnaître la participation au processus d'évaluation par les pairs. Les résultats de la discussion ont été affichés sur les écrans immédiatement après la séance et sont disponibles sur le site extranet des leaders pour le CRSH. Le CRSH tiendra compte de ces commentaires pour peaufiner ses propres pratiques en matière de recrutement et de reconnaissance des évaluateurs.

#### **l) Séance plénière de clôture : meilleures pratiques, événements et processus en place dans les établissements universitaires en ce qui a trait aux programmes du CRSH**

**Présentateurs :** André Thivierge, CRSH; Katherine Schultz, UPEI

**Invités :**

Gail MacDonald, St. Thomas University

Greg Kealey, University of New Brunswick

Jean-Claude Cosset, HEC Montréal

La séance a fourni aux leaders pour le CRSH une occasion d'échanger et de discuter des meilleures pratiques, des événements et des processus en place dans les établissements universitaires en ce qui a trait aux programmes du CRSH. Les invités énumérés ci-dessus ont été sélectionnés parmi les répondants à un appel de propositions, envoyé avant la réunion, pour faire une présentation officielle. Ils ont souligné les meilleures pratiques suivantes :

- Cibler des candidats potentiels et les appuyer tout au long du processus de demande.
- Tenir des ateliers à l'intention des membres du corps professoral en ce qui a trait aux occasions de financement, aux critères d'admissibilité et aux techniques de rédaction favorisant l'obtention d'une subvention.
- Obtenir les commentaires du corps professoral en ce qui a trait aux responsabilités du superviseur de thèse et la formation d'un personnel hautement qualifié.
- Définir et promouvoir les occasions de financement locales, régionales, provinciales, nationales et internationales.



- Repérer les partenariats potentiels parmi les chercheurs et encourager les collaborations permettant de former une solide équipe.
- Créer un réseau d'universités, financé par des universités et le gouvernement provincial, reliant des chercheurs et des étudiants des cycles supérieurs à des projets de recherche gouvernementaux.

## 5. Évaluation de la réunion

L'évaluation globale de la réunion par les leaders a été favorable (moyenne de 4,2 sur 5). Les leaders ont eu l'impression que la réunion avait atteint tous ses objectifs. Ils ont indiqué que les divers formats de séance ont contribué à maintenir l'intérêt et à produire un climat de grande collaboration. De plus, plusieurs points pouvant donner lieu à la prise de mesures ont été soulignés :

- **Participation accrue des leaders pour le CRSH à la planification de la réunion annuelle**  
*Mesure proposée* : Recruter entre quatre et cinq leaders pour le CRSH qui travailleront avec le personnel du CRSH à la planification de la prochaine réunion annuelle.
- **Définir clairement le rôle des leaders pour le CRSH, tant au sein de leurs établissements que dans le milieu des sciences humaines en général**  
*Mesure proposée* : Examiner et modifier le mandat du réseau des leaders pour le CRSH. Communiquer cette information dans le cadre des séances d'orientation à la réunion annuelle ainsi que dans une foire aux questions distribuée aux nouveaux leaders pour le CRSH.
- **Élaborer des mécanismes pour tenir les leaders pour le CRSH bien informés et à jour relativement aux questions liées au milieu des sciences humaines en général**  
*Mesure prise* : Le secrétariat des leaders pour le CRSH a rationalisé les processus internes afin d'assurer l'uniformité des communications avec les leaders. Le CRSH explorera aussi l'usage possible des outils Web 2.0 pour faciliter une interaction continue.
- **Relier les leaders pour le CRSH à d'autres « collectivités alliées »**  
*Mesure proposée* : Raviver et renforcer l'initiative de 2009, laquelle consistait à relier des leaders pour le CRSH avec des représentants de collectivités alliées.

Enfin, les leaders pour le CRSH ont suggéré les thèmes suivants pour la réunion annuelle de 2012 :

- Politique interorganismes sur l'intégrité
- Politique interorganismes sur l'éthique
- Engagement, financement et recherche au premier cycle

D'autres discussions se tiendront au Congrès de 2012 afin d'élaborer une liste initiale de sujets et de thèmes clés pour la réunion des leaders pour le CRSH de décembre 2012.

## ANNEX/ANNEXE A

Meeting Participants / Participants à la réunion  
SSHRC Leaders Meeting, Dec 1-2 /  
Réunion des Leaders pour le CRSH, 1-2 décembre

### SSHRC Leaders/Leaders pour le CRSH

Institution/ Établissement	Name and Title/ Nom et Titre
Acadia University	Robert Perrins Dean of the Faculty of Arts
Algoma University	David Schantz Vice President Academic and Research
Bishop's University	Steve Harley Associate Vice-Principal, Research
Brandon University	Scott Grills Vice President, Academic and Research
Brock University	Ian Brindle Executive Advisor to the President
Cape Breton University	Dale Keefe Dean, Research and Graduate Studies
Carleton University	John Osborne Dean, Faculty of Arts and Social Sciences
Concordia University	Carole Brabant Director of Research and Innovation
Dalhousie University	Peter Duinker Associate Dean Research
École Polytechnique de Montréal	Alain Aubertin Conseiller au directeur (Campagne de financement) Direction de la recherche et de l'innovation Chef des missions Poly-Monde
HEC Montréal	Jean-Claude Cosset Director of the Research Office
Lakehead University	Gillian Siddall Dean, Faculty of Social Sciences and Humanities
Laurentian University	Elizabeth Dawes Dean, Social Sciences and Humanities
McGill University	Juliet Johnson Associate Dean, Research and Graduate Studies
McMaster University	Fiona McNeil Associate Vice President (Research)
Memorial University of Newfoundland	Carrie Dyck Associate Dean of Arts (Research and Graduate Studies)
Mount Allison University	Berkeley Fleming Provost and Vice-President, Academic and Research

<b>Mount Royal University</b>	<b>Trevor Davis</b> Associate Vice-President, Research
<b>Nipissing University</b>	<b>Barbi Law</b> Assistant Professor, Physical & Health Education, Schulich School of Education
<b>Ontario College of Art and Design</b>	<b>Helmut Reichenbacher</b> Associate Vice-President, Research and Associate Dean, Graduate Studies
<b>Queen's University</b>	<b>Susan Marlin</b> Associate Vice-Principal, Research
<b>Royal Roads University</b>	<b>Marilyn Taylor</b> Professor, School of Leadership Studies and Director, Institute for Values-Based Leadership
<b>Simon Fraser University</b>	<b>Paul McFetridge</b> Associate Dean of Arts and Social Sciences
<b>St. Francis Xavier University</b>	<b>Mary McGillivray</b> Academic Vice-President and Provost
<b>St. Mary's University</b>	<b>Terry Murphy</b> Professor of Religious Studies Chair, Atlantic Metropolis Centre
<b>St. Thomas University</b>	<b>Gayle MacDonald</b> Assistant Vice-President
<b>Thompson Rivers University</b>	<b>Donald Noakes</b> Associate Vice President, Research and Graduate Studies (Interim)
<b>Trent University</b>	<b>Elton Hugh</b> Dean of Arts and Science, Humanities
<b>Trinity Western University</b>	<b>Elsie Froment</b> Dean of Academic and Research
<b>Université de Moncton</b>	<b>Lise Dubois</b> Doyenne, Faculté des études supérieures et de la recherche Vice-rectrice adjointe à la recherche
<b>Université de Sherbrooke</b>	<b>Sylvie Bernier</b> Conseillère à la recherche
<b>Université du Québec à Montréal</b>	<b>Marie-Andrée Roy</b> Vice-doyenne à la recherche
<b>Université du Québec à Rimouski</b>	<b>François Deschênes</b> Doyen des études de cycles supérieurs et de la recherche
<b>Université du Québec en Outaouais</b>	<b>Paul Leduc Browne</b> Professeur, Département de travail social et des sciences sociales
<b>Université Laval</b>	<b>Denis Mayrand</b> Adjoint au vice-recteur à la recherche et à la création Directeur du Bureau de la recherche et de la création
<b>Université Sainte Anne</b>	<b>Kenneth Deveau</b> Vice-recteur à l'enseignement et à la recherche
<b>University of Alberta</b>	<b>George Pavlich</b> Associate Vice-President, Research

<b>University of British Columbia</b>	<b>Ralph Matthews Professor of Sociology and Social Sciences and Humanities Research Coordinator, Office of the Vice-President Research and International</b>
<b>University of Calgary</b>	<b>Anne Katzenberg Associate Vice-President, Research</b>
<b>University of Guelph</b>	<b>Kris Inwood Professor of Economics and History</b>
<b>University of Lethbridge</b>	<b>Leslie Brown Associate Vice-President, Research</b>
<b>University of Manitoba</b>	<b>Janice Ristock Associate Vice-President, Research</b>
<b>University of New Brunswick</b>	<b>Gregory Kealey University Provost and Vice-President, Research</b>
<b>University of Northern British Columbia</b>	<b>Gail Fondahl Vice-President, Research</b>
<b>University of Ontario Institute of Technology</b>	<b>Michael Owen Associate Provost, Research</b>
<b>University of Ottawa</b>	<b>Ruby Heap Associate Vice-President, Research</b>
<b>University of Prince Edward Island</b>	<b>Katherine Schultz Vice President Research &amp; Development</b>
<b>University of Regina</b>	<b>David Malloy Associate Vice President (Research) &amp; Director of Office of Research Services</b>
<b>University of Saskatchewan</b>	<b>Linda McMullen Professor, Department of Psychology</b>
<b>University of the Fraser Valley</b>	<b>Brad Whittaker Associate Vice-President, Research and Graduate Studies</b>
<b>University of Toronto</b>	<b>Brian Corman Dean of the School of Graduate Studies and Vice- Provost, Graduate Education</b>
<b>University of Victoria</b>	<b>Sikata Banerjee Associate Dean, Humanities</b>
<b>University of Waterloo</b>	<b>Bruce Muirhead Professor of History and Associate Dean of Arts, Graduate Studies and Research</b>
<b>University of Western Ontario</b>	<b>Dan Sinai Vice-President, Research</b>
<b>University of Windsor</b>	<b>Ranjana Bird Vice-President, Research</b>
<b>University of Winnipeg</b>	<b>Catherine Taylor Professor, Department of Rhetoric, Writing and Communication, and Director, Academic Programs and Administration, Faculty of Education</b>
<b>Vancouver Island University</b>	<b>Steven Lane Dean, Faculty of Arts and Humanities</b>
<b>Wilfrid Laurier University</b>	<b>Abby Goodrum Vice-President, Research</b>
<b>York University</b>	<b>Barbara Crow Associate Dean, Research, Faculty of Liberal Arts and Professional Studies</b>

**Guests and Observers/Invités et Observateurs**

Name/ Nom	Title/ Titre
AUBIN, Jane	Chief Scientific Advisor and Vice-President, Research, Canadian Institutes for Health Research <a href="#">Chef des affaires scientifiques et Vice-présidente à la recherche, Instituts de recherche en santé du Canada</a>
BEAUDOIN, Alain	General Director, Information and Communications Technologies Branch, Industry Canada <a href="#">Directeur général, Direction générale des technologies de l'information et des communications, Industrie Canada</a>
BINCOLETTO, Susan	Assistant Deputy Minister, Spectrum, Information Technologies and Telecommunications, Industry Canada <a href="#">Sous-ministre adjointe déléguée, Spectre, technologies de l'information et télécommunications, Industrie Canada</a>
CARR, Graham	Professor of History, Dean of Graduate Studies at Concordia University, and President-Elect of the Canadian Federation for the Humanities and social Sciences <a href="#">Professeur d'Histoire, Doyen des études supérieures à l'Université Concordia, et Président-élu</a>
DAVIDSON, Robert	Vice-President, Programs and Planning, Canada Foundation for Innovation <a href="#">Vice-président, Programmes et planification, Fondation canadienne pour l'innovation</a>
FAST, Eleanor	Program Director, Council of Canadian Academies <a href="#">Directrice des programmes, Conseil des académies canadiennes</a>
KIERANS, Thomas	President, SSHRC Council <a href="#">Président, Conseil du CRSH</a>
MANGIN, Jean-Marc	Executive Director, Canadian Federation for the Humanities and Social Sciences <a href="#">Directeur général, Fédération canadienne des sciences humaines</a>
MCCUAIG-JOHNSTON, Margaret	Executive Vice-President, Natural Sciences and Engineering Research Council <a href="#">Vice-présidente directrice, Conseil de recherche en sciences naturelles et en génie du Canada</a>
PADFIELD, Christopher	Senior Director, Digital Economy Planning and Coordination, Industry Canada <a href="#">Directeur général, Planification et coordination de l'économie numérique, Industrie Canada</a>

**Guest Speakers/Conférenciers invités**

Name/ Nom	Title/ Titre
BAKER, David	Executive Director, CASRAI <a href="#">Directeur, CASRAI</a>
DONOGHUE, Christine	Executive Head, Policy Horizons Canada <a href="#">Directrice exécutive, Horizons de politiques Canada</a>

FRIEDLANDER, Amy	Senior Advisor Office of the Assistant Director Directorate for Social, Behavioral & Economic Sciences (SBE) <a href="#">Conseillère principale Bureau du directeur adjoint Direction des sciences sociales, comportementales et économiques</a>
GALLEY, Susan	Senior Vice President, Quantitative Research, EKOS Research Associates Inc. <a href="#">Vice-présidente directrice, Recherche quantitative, EKOS Research Associates Inc.</a>
MOORCROFT, Sheila*	Research Director, Shaping Tomorrow <a href="#">Directrice de la Recherche, Shaping Tomorrow</a>
SINCLAIR, Gerri	Principal, The Gerri Sinclair Group and SSHRC Council member <a href="#">Présidente, The Gerri Sinclair Group et membre du conseil du CRSH</a>

\*Remote presentation/Présentation à distance

Moderators/modérateur

MCNAUGHTON, Craig	Director, Policy Horizons Canada <a href="#">Directeur, Horizons de politiques Canada</a>
WHITE, Nancy	Communications Project Officer, Policy Horizons Canada <a href="#">Agente de projet en communication, Horizons de politiques Canada</a>
ARSHAD, IMRAN	Senior Policy Researcher, Policy Horizons Canada <a href="#">Chercheur principal en politiques, Horizons de politiques Canada</a>
SAUMURE, Julie	Communications Project Officer, Policy Horizons Canada <a href="#">Agente de projet en communication, Horizons de politiques Canada</a>
BOWLES, Stephanie	Senior Policy Researcher, Policy Horizons Canada <a href="#">Chercheuse principale en politiques, Horizons de politiques Canada</a>

SSHRC Staff/Personnel du CRSH

Name/ Nom	Title/ Titre
GAFFIELD, Chad	President <a href="#">Président</a>
CHARETTE, Carmen	Executive Vice-President <a href="#">Vice-présidente exécutive</a>
HERBERT-COPLEY, Brent	Vice-Président, Research Capacity <a href="#">Vice-président, Capacité de Recherche</a>
PITFIELD, Jaime	Vice-Président, Common Administrative Services Directorate <a href="#">Vice-président, Direction des services administratifs communs</a>

YASMEEN, Gisèle	Vice-President, Research <a href="#">Vice-présidente, Recherche</a>
BASTIEN, Éric	Acting Director, Partnerships Portfolio <a href="#">Directeur Intérim, Portefeuille des partenariats</a>
BOUTIN, Michèle	Executive Director, Canada Research Chairs <a href="#">Directrice exécutive, Chaires de recherches du Canada</a>
DO, Phat	Chief Audit Executive, Executive Vice-President's Office <a href="#">Chef exécutif de vérification, Bureau du vice-président</a>
FORTIN, Jean-François	Director, Research Portfolio <a href="#">Directeur, Portefeuille de recherche</a>
GOBEL, Ursula	Director, Communications <a href="#">Directrice, Communications</a>
KRCEVINAC, Gordana	Director, Research Training Portfolio <a href="#">Directrice, Portefeuille de la formation en recherche</a>
MACDONALD, Wayne	Director, Corporate Performance and Evaluation <a href="#">Directeur, Rendement organisationnel et évaluation</a>
OBERLE, Peter	Executive Director, Information Management and Technology Services, SSHRC & NSERC <a href="#">Directeur exécutif, gestion de l'information et services de technologie, CRSH et CRSNG</a>
OSTERRATH, Dominique	Director, Finance and Awards Administration <a href="#">Directrice, Finance et administration des octrois</a>
THIVIERGE, André	Director, Knowledge Integration <a href="#">Directeur, Intégration des connaissances</a>
TRAUTTMANSDORFF, Christine	Director, Policy, Planning, Governance and International <a href="#">Directrice, Politiques, planification, gouvernance et international</a>
ALLACHE, Karima	Executive Assistant, Office of the Vice-President, Research Capacity <a href="#">Adjointe, Bureau du vice-présidente, Capacité de recherche</a>
ASHERMAN, Rena	Program Officer, Chairs Secretariat <a href="#">Agente de programmes, Secrétariat des chaires</a>
BITAR, Wafa	Team Leader, Partnerships Portfolio <a href="#">Chef d'équipe, Portefeuille des partenariats</a>
BLAKENEY, Margaret	Coordinator, ATIP, Policy, Planning, Governance and International <a href="#">Coordinatrice, AIPRP, Politiques, planification, gouvernance et international</a>
BOARD, Suzanne	Senior Policy Analyst, Policy, Planning, Governance and International <a href="#">Analyste principale de politiques, Politiques, planification, gouvernance et international</a>
BOUDREAU, Marie-Lynne	Senior Program Officer, Chairs Secretariat <a href="#">Agente principale de programmes, Secrétariat des chaires</a>
BRAVO, Juliana	Senior Performance and Evaluation Officer, Corporate Performance and Evaluations <a href="#">Agente principale de rendement organisationnel et évaluations, Rendement organisationnel et évaluations</a>

BRIAND, Daniel	Administrative Assistant, Knowledge Integration <a href="#">Adjoint administrative, Intégration des connaissances</a>
CARRIÈRE, Rita	Awards Administration Manager, Finance and Awards Administration <a href="#">Gestionnaire des octrois, Finance et administration des octrois</a>
COUPERUS, Patrick	Program Officer, Research Training Portfolio <a href="#">Agent de program, Portefeuille de la formation en recherche</a>
COURCHAINE, Robert	Program Officer, Research Chairs Secretariat <a href="#">Agent de programmes, Secrétariat des chaires de recherches</a>
FOURNIER, David	Policy Analyst, Office of the Vice-President, Research <a href="#">Analyste des politiques, Bureau du vice-président, Recherche</a>
DeGROOTE, Thérèse	Senior Policy Advisor, Office of the Vice-President, Research <a href="#">Conseillère principale en politiques, Bureau du vice-président, Recherche</a>
DOMPIERRE, Roxanne	Program Officer, Research Training Portfolio <a href="#">Agente de Program, Portefeuille de la formation en recherche</a>
DROUIN-DION, Mélanie	Program Officer, Research Training Portfolio <a href="#">Agente de Program, Portefeuille de la formation en recherche</a>
DUPUIS, Michèle	Program Integration Officer, Knowledge Integration <a href="#">Agente de d'intégration des programmes, Intégration des connaissances</a>
GAUTHIER, Hélène	Manager, Performance, Corporate Performance and Evaluation <a href="#">Gestionnaire, Rendement, Rendement organisationnel et évaluation</a>
GOULET, Rachele	Program Officer, Research Training Portfolio <a href="#">Agente de programmes, Portefeuille de la formation en recherche</a>
GUALTIERI, Julia	Communications Advisor, Communications <a href="#">Conseillère en communications, Communications</a>
HOLTON, David	Communications Advisor, Communications <a href="#">Conseiller en communications, Communications</a>
KONYA, Klara	Program Officer, Chairs Secretariat <a href="#">Agente de programmes, Secrétariat des chaires</a>
LEBRUN, Luc	Program Officer, Research Portfolio <a href="#">Agent de programmes, Portefeuille de recherche</a>
MCINTYRE, Cindy	Policy Analyst, Planning, Governance and International <a href="#">Analyste des politiques, Politiques, planification, gouvernance et international</a>
MCPHERSON, Terry Lee	Program Officer, Research Portfolio <a href="#">Agente de programmes, Portefeuille de recherche</a>
MEILLEUR, Nathalie	Assistant Director, Finance and Awards Administration <a href="#">Directrice adjointe, Finance et administration des octrois</a>



MORENO, José	Administrative Assistant, Policy, Planning, Governance and International <a href="#">Adjoint Administratif, Politiques, planification, gouvernance et international</a>
PAQUETTE, Sylvie	Manager, Policy, Planning, Governance and International <a href="#">Gestionnaire, Politiques, planification, gouvernance et international</a>
PARADIS, Mélanie	Administrative and Program Assistant, Chairs Secretariat <a href="#">Adjointe administrative et de programmes, Secrétariat des chaires</a>
POTVIN, Robert	Acting Manager, Financial Monitoring, Finance and Awards Administration <a href="#">Gestionnaire intérim, Surveillance, Finance et administration des octrois</a>
PRIOR, Daline	Administrative Assistant, Policy, Planning, Governance and International <a href="#">Adjointe administrative, Politiques, planification, gouvernance et international</a>
RIVAS, Christine	Program Officer, Knowledge Mobilization <a href="#">Agente de programmes, Intégration des connaissances</a>
ROZITIS, Emily-Brynn	Senior Program Officer, Partnerships Portfolio <a href="#">Agente principale de programmes, Portefeuille des partenariats</a>
RUSSWURM, Tim	Chief of Staff, President's Office <a href="#">Chef du Personnel, Bureau de Président</a>
SAMS, Heather	Liaison Officer, Communications <a href="#">Agente de liaison, Communications</a>
SAVOIE, Adèle	Senior Policy Advisor, Office of the Vice-President, Research Capacity <a href="#">Conseillère principale en politiques, Bureau du Vice-président, Capacité de recherche</a>
SISSONS, Crystal	Program Officer, Partnerships Portfolio <a href="#">Agente de programmes, Portefeuille des partenariats</a>
THOMAS, Ryan	Program Officer, Chairs Secretariat <a href="#">Agent de programmes, Secrétariat des chaires</a>
WAKEFIELD, Andrew	Senior Program Officer, Partnerships Portfolio <a href="#">Agent principal de programmes, Portefeuille des partenariats</a>
YOUNG, Deanna	Web Editor, Communications <a href="#">Editrice Web, Communications</a>
ZBOCH, Gail	Team Leader, Partnerships Portfolio <a href="#">Chef d'équipe, Portefeuille des partenariats</a>

## ANNEX/ANNEXE B

SSHRC Leaders Meeting	Réunion des leaders pour le CRSH
Agenda	Ordre du jour
<p>Thursday, December 1, 2011</p>	<p>Jeudi 1 décembre 2011</p>
<p>Victoria Room Delta Ottawa Hotel and Suites 361 Queen Street, Ottawa</p>	<p>Salle Victoria Hôtel Delta Ottawa et Suites 361, rue Queen, Ottawa</p>
<p>Meeting objectives</p>	<p>Objectifs de la réunion</p>
<p>1. To update SSHRC Leaders on SSHRC's corporate strategy for the next five years and to brief and engage Leaders on an exercise to identify future challenges for Canada in a global context using a number of interrelated foresight activities, which will engage the views and expertise of the Canadian humanities and social sciences community, as well as the public, private and not-for-profit sectors.</p>	<p>1. Mettre à jour les leaders pour le CRSH quant à la stratégie organisationnelle du CRSH pour les cinq prochaines années et les inviter à prendre part à un exercice visant à identifier des défis futurs pour le Canada dans un contexte global au moyen d'une approche prospective basée sur des activités interreliées, exercice qui requerra les opinions et l'expertise de la communauté canadienne de recherche en sciences humaines ainsi que des secteurs public, privé et à but non lucratif.</p>
<p>2. To update and seek the feedback of SSHRC Leaders on SSHRC's program architecture renewal, in particular the redesign of the support to Talent and discuss further enhancements to SSHRC's peer review and business processes.</p>	<p>2. Mettre à jour les leaders pour le CRSH et demander leur avis sur le renouvellement de l'architecture des programmes du CRSH, particulièrement sur la refonte du programme Talent et les futures améliorations des processus organisationnels et d'évaluation par les pairs du CRSH.</p>
<p>3. To update and seek feedback of SSHRC Leaders on how to work with researchers, research institutions and the public, private and not-for-profit sectors to better conceptualize, capture and communicate the results and impacts of SSHRC research and research training.</p>	<p>3. Mettre à jour les leaders pour le CRSH et demander leur avis sur la façon de travailler en collaboration avec les chercheurs, les établissements de recherche et les secteurs public, privé et sans but lucratif pour mieux conceptualiser, saisir et communiquer les résultats et l'impact de la recherche et de la formation en recherche financées par le CRSH.</p>
<p>4. To continue to build on the process of the SSHRC Leaders initiative to date, e.g. developing an action plan for 2012-2014.</p>	<p>4. Continuer à développer le processus de l'initiative des leaders pour le CRSH, tel que le développement d'un plan d'action pour 2012-2014.</p>
<p>8:30 am Breakfast</p>	<p>8 h 30 : petit-déjeuner</p>

<b>WELCOME TO SSHRC LEADERS</b>		<b>MOT DE BIENVENUE AUX LEADERS POUR LE CRSH</b>
9:00 am		9 h
Recap and overview of the SSHRC Leaders initiative and activities to date, welcoming of new Leaders and review of agenda.		Aperçu et récapitulation des initiatives et des activités menées par les leaders pour le CRSH jusqu'à ce jour. Accueil des nouveaux leaders et revue de l'ordre du jour.
<b>WELCOME FROM SSHRC PRESIDENT AND STRATEGIC OVERVIEW OF SSHRC</b>		<b>MOT DE BIENVENUE DU PRÉSIDENT DU CRSH ET APERÇU STRATÉGIQUE DU CRSH</b>
9:05 am		9 h 05
<p>Discussion of accomplishments to date, SSHRC's Strategic direction over the next five years and discussion of the context in Ottawa</p> <p><i>Chad Gaffield</i></p>	<p>Tab/Onglet 1 Document</p>	<p>Résumé des réalisations jusqu'à présent et discussion de l'orientation stratégique du CRSH au cours des cinq prochaines années, échanges à propos du contexte à Ottawa</p> <p><i>Chad Gaffield</i></p>
9:50 am		9 h 50 h
<b>LEADERS ACTION PLAN 2012-2014</b>		<b>PLAN D'ACTION DES LEADERS POUR LE CRSH 2012-2014</b>
9:50 am		9 h 50
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Break out session</b></li> </ul> <p>Co-presenter by André Thivierge (SSHRC) and Katherine Schultz (University of Prince Edward Island)</p> <p>Co-animated by Nancy White and Imran Arshad (Policy Horizons Canada)</p>	<p>Tab/Onglet 2 Documents</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Séance en atelier</b></li> </ul> <p>Co-présentée par André Thivierge (CRSH) et Katherine Schultz (l'université de l'Isle du Prince Edouard)</p> <p>Co-animée par Nancy White et Imran Arshad (Horizon de Politiques Canada)</p>
10:45 am		10 h 45
<b>BREAK</b> <i>15 minutes</i>		<b>PAUSE</b> <i>15 minutes</i>

SSHRC PROGRAM ARCHITECTURE RENEWAL: TALENT PROGRAM		RENOUVELLEMENT DE L'ARCHITECTURE DES PROGRAMMES DU CRSH : PROGRAMME Talent
<b>11:00 am</b>		<b>11 h</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentation of Talent Program Options:               <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gordana Krcevinac (SSHRC)</li> <li>➤ Brian Corman (University of Toronto)</li> </ul> </li> </ul>	Tab/Onglet <b>3</b> Documents	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation des options du programme Talent :               <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gordana Krcevinac (CRSH)</li> <li>➤ Brian Corman (l'université de Toronto)</li> </ul> </li> </ul>
Moderated by Brent Herbert-Copley (SSHRC)		Animée par Brent Herbert-Copley (CRSH)
Question and Answer Period		Periode de questions et réponses
<b>12:30 pm</b>		<b>12 h 30</b>
<b>LUNCH</b> <i>1 Hour</i>		<b>DÎNER</b> <i>1 heure</i>
<b>1:30 pm</b>		<b>13 h 30</b>
OPEN HOUSE Confederation Room		PORTES OUVERTES Salle de la Confédération
<b>1:30 PM</b>		<b>13 h 30</b>
<p>The Open House session is designed to provide SSHRC Leaders with an informal opportunity to meet SSHRC staff and ask questions about SSHRC programming and policy. Identifying posters will be set up to direct you to knowledgeable personnel on the following topics:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Talent</li> <li>▪ Insight</li> <li>▪ Connection</li> <li>▪ Partnerships</li> <li>▪ Finance</li> <li>▪ Results and impacts</li> <li>▪ Communications</li> <li>▪ Open Access</li> <li>▪ Policy</li> <li>▪ Canada Research Chairs, Canada Excellence Research Chairs, and Indirect Costs programs</li> </ul>	<b>Tab/Onglet</b> <b>4</b> Documents	<p>La séance portes ouvertes est conçue pour fournir aux leaders pour le CRSH une occasion informelle de poser des questions concernant la programmation et la politique du CRSH. Des affiches seront apposées afin de vous diriger vers le personnel spécialisé dans les sujets énumérés ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Talent</li> <li>▪ Savoir</li> <li>▪ Connexion</li> <li>▪ Partenariat</li> <li>▪ Finances</li> <li>▪ Résultats et impacts</li> <li>▪ Communications</li> <li>▪ Libre accès</li> <li>▪ Politique</li> <li>▪ Chaires de Recherche du Canada/ Chaires d'excellence en recherche du Canada/Coûts indirects</li> </ul>
<b>2:45 pm</b>		<b>14 h 45</b>

<b>BREAK</b> <i>15 minutes</i>	<b>PAUSE</b> <i>15 minutes</i>
<b>IMAGINING CANADA'S FUTURE</b>	<b>IMAGINER L'AVENIR DU CANADA</b>
<b>3:00 pm</b>	<b>15 h</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Panel discussion:               <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Amy Friedlander (<i>National Science Foundation</i>)</li> <li>➢ Christine Donoghue (<i>Policy Horizons Canada</i>)</li> <li>➢ Sheila Moorcroft (<i>Shaping Tomorrow</i>)</li> <li>➢ Thérèse De Grootte (<i>SSHRC</i>)</li> </ul> </li> </ul> <p>Moderated by <i>Gisèle Yasmeeen (SSHRC)</i></p> <p>Question and Answer Period</p>	Tab/Onglet 5 Documents
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discussion en groupe :               <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Amy Friedlander (<i>National Science Foundation</i>)</li> <li>➢ Christine Donoghue (<i>Horizons de politiques Canada</i>)</li> <li>➢ Sheila Moorcroft (<i>Shaping Tomorrow</i>)</li> <li>➢ Thérèse De Grootte (<i>CRSH</i>)</li> </ul> </li> </ul> <p>Animée par <i>Gisèle Yasmeeen (CRSH)</i></p> <p>Période de questions et réponses</p>
<b>ADJOURNMENT</b>	<b>LEVÉE DE LA SÉANCE</b>
<b>4:30 pm</b>	<b>16 h 30</b>
<b>KEYNOTE ADDRESS AND RECEPTION</b>	<b>DISCOURS ET RÉCEPTION</b>
<b>5:00 pm</b>	<b>17 h 00</b>
<p>Keynote address by Dr. Gerri Sinclair, Principal, The Gerri Sinclair Group</p> <p>Title: "Talent and the Digital Economy"</p>	<p>Discours par Mme Gerri Sinclair, Directeur, The Gerri Sinclair Group</p> <p>Titre : "Talent et l'économie numérique"</p>

<p><b>Friday, December 2, 2011</b> Victoria Room Delta Ottawa Hotel and Suites 361 Queen Street, Ottawa</p>	<p><b>Vendredi 2 décembre 2011</b> Salle Victoria Hôtel Delta Ottawa et Suites 361, rue Queen, Ottawa</p>
<p><b>8:30 am Breakfast</b></p>	<p><b>8 h 30 : petit-déjeuner</b></p>
<p><b>REVIEW OF AGENDA</b></p>	<p><b>REVUE DE L'ORDRE DU JOUR</b></p>
<p><b>9:00 am</b></p>	<p><b>9 h</b></p>
<p><b>FACILITATING, CAPTURING AND PROMOTING RESULTS AND IMPACTS: TALENT PROGRAM</b></p>	<p><b>FAVORISER, CAPTER ET PROMOUVOIR LES RÉSULTATS ET IMPACTS : PROGRAMME TALENT</b></p>
<p><b>9:15 am</b></p>	<p><b>9 h 15</b></p>
<p>• <b>Panel discussion:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ David Baker (<i>CASRAI Research Data Standards</i>)</li> <li>➤ Susan GALLEY (<i>EKOS Research Associates Inc.</i>)</li> <li>➤ Wayne MacDonald (<i>SSHRC</i>)</li> </ul> <p>Moderated by <i>Brent Herbert Copley (SSHRC)</i></p> <p>Question and Answer Period</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plenary discussion</li> </ul>	<p>Tab/Onglet <b>6</b> Documents</p> <p>• <b>Discussion en groupe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ David Baker (<i>CASRAI Research Data Standards</i>)</li> <li>➤ Susan Galley (<i>EKOS Research Associates Inc.</i>)</li> <li>➤ Wayne MacDonald (<i>CRSH</i>)</li> </ul> <p>Animée par <i>Brent Herbert Copley (CRSH)</i></p> <p>Période de questions et réponses</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Discussion en plénière</li> </ul>
<p><b>10:45 am</b></p>	<p><b>10 h 45</b></p>
<p><b>BREAK</b> 15 minutes</p>	<p><b>PAUSE</b> 15 minutes</p>
<p><b>11:30 am</b></p>	<p><b>11 h 30</b></p>
<p><b>SSHR AND INSTITUTIONS WORKING TOGETHER; PEER REVIEW RECRUITMENT AND RETENTION (A CASE STUDY)</b></p>	<p><b>LE CRSH ET LES ÉTABLISSEMENTS TRAVAILLENT ENSEMBLE : RECRUTEMENT ET RÉTENTION DES ÉVALUATEURS (ÉTUDE DE CAS)</b></p>
<p><b>11:15 am</b></p>	<p><b>11 h 15</b></p>
<p>Panel Presentation:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Carmen Charette (<i>SSHRC</i>)</li> <li>➤ Christine Trautsmandorff (<i>SSHRC</i>)</li> <li>➤ Michèle Boutin (<i>Canada Research Chairs Secretariat</i>)</li> <li>➤ Adèle Savoie (<i>SSHRC</i>)</li> </ul> <p>Moderated by <i>Carmen Charette (SSHRC)</i></p>	<p>Tab/Onglet <b>7</b> Documents</p> <p>Présentation:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Carmen Charette (<i>CRSH</i>)</li> <li>➤ Christine Trautsmandorff (<i>CRSH</i>)</li> <li>➤ Michèle Boutin (<i>Secrétariat des Chaires de Recherches du Canada</i>)</li> <li>➤ Adèle Savoie (<i>CRSH</i>)</li> </ul> <p>Animée par <i>Carmen Charette (CRSH)</i></p>

Question and Answer Period	Période de questions et réponses
12:30 pm	12 h 30
LUNCH <i>1 Hour</i>	DÎNER <i>1 heure</i>
<b>CLOSING PLENARY</b>	<b>SÉANCE PLÉNIÈRE DE CLÔTURE</b>
1:30 pm	13 h 30
Follow-up from session 1- SSHRC Leaders Action Plan 2012-2014 Co-presented by André Thivierge (SSHRC) and Katherine Schultz (UPEI)  Co-animated by Nancy White and Imran Arshad (Policy Horizons Canada)	Suivis de la séance 1- Plan d'action des leaders pour le CRSH 2012-2014 Co-présenté par André Thivierge et Katherine Schultz (UPEI)  Co-animée par Nancy White et Imran Arshad (Horizon de Politiques Canada)
Best-Practices, on-campus events and processes in reference to SSHRC programming Moderated by André Thivierge (SSHRC) and Gail Fondahl (UNBC)	Meilleures pratiques, événements et processus ayant eu cours dans les établissements universitaires en ce qui a trait aux programmes du CRSH Animée par André Thivierge (CRSH) et Gail Fondahl (UNBC)
<b>WRAP-UP and NEXT STEPS</b>	<b>RÉCAPITULATIONS ET PROCHAINES ÉTAPES</b>
2:30 pm	14 h 30
Moderated by Brent Herbert-Copley	Animée par Brent Herbert-Copley
3:00 pm	15 h
Adjournment	Levée de la séance